



ULUSAL YETERLİLİK

16UY0259-2

KAPİTONECİ

SEVİYE 2

REVİZYON NO: 01

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

Ankara, 2020

ÖNSÖZ

Kapitoneci (Seviye 2) Ulusal Yeterliliği 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Kanunu ile anılan Kanun uyarınca çıkartılan 19/10/2015 tarihli ve 29507 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik ve 27/11/2007 tarihli ve 26713 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu Sektör Komitelerinin Kuruluş, Görev, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre MYK’nın görevlendirdiği Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) tarafından hazırlanmış, sektördeki ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak değerlendirilmiş ve MYK Tekstil, Hazır Giyim, Deri Sektör Komitesi tarafından incelendikten sonra MYK Yönetim Kurulunca onaylanmıştır.

Kapitoneci (Seviye 2) Ulusal Yeterliliği 02/09/2020 tarih ve 2020/102 sayılı MYK Yönetim Kurulu kararı ile revize edilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu

GİRİŞ

Ulusal yeterliliğin hazırlanmasında, sektör komitelerinde incelenmesinde ve MYK Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe konulmasında temel ölçütler “Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik”te belirlenmiştir.

Ulusal yeterlilikler için temel ölçütler aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- a) Ulusal yeterlilikler, ulusal meslek standartları veya uluslararası standartlara dayalı olarak oluşturulur.
- b) Ulusal yeterlilikler katılımcı bir anlayışla hazırlanır ve ilgili tarafların görüş ve katkısı alınır.
- c) Ulusal yeterlilikler, mesleki alana ilişkin iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve kalite ile ilgili hususları kapsar.
- d) Ulusal yeterlilikler kullanıcılar tarafından anlaşılacak şekilde yazılır.
- e) Ulusal yeterlilikler hayat boyu öğrenme ilkesi çerçevesinde bireyin kendini geliştirmesini ve meslekte ilerlemesini teşvik eder.
- f) Ulusal yeterlilikler açık veya gizli hiçbir ayrımcılık unsuru içermez.
- g) Ulusal yeterlilikler, bireyin bilgi, beceri ve yetkinliğinin kalite güvencesi dâhilinde ölçülmesini temin eden unsurları içerir.

16UY0259-2 KAPİTONECİ ULUSAL YETERLİLİĞİ

1	YETERLİLİĞİN ADI	KAPİTONECİ
2	REFERANS KODU	16UY0259-2
3	SEVİYE	2
4	ULUSLARARASI SINIFLANDIRMADAKİ YERİ	ISCO 08: 7533 (Dikişçiler, Nakışçılar ve İlgili İşlerde Çalışanlar)
5	TÜR	-
6	KREDİ DEĞERİ	-
7	A)YAYIN TARİHİ	25.05.2016
	B)REVİZYON NO	01
	C)REVİZYON TARİHİ	01 No'lu Revizyon: 02/09/2020
8	AMAÇ	<p>Kapitone işlemlerinin nitelik kazandırılmış kişiler tarafından yürütülmesi ve çalışmalarda kalitenin artırılması için;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adayların sahip olması gereken nitelikleri, bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlamak, • Adayların, geçerli ve güvenilir bir belge ile mesleki yeterliliğini kanıtlamasına olanak vermek, • Eğitim sistemine, sınav ve belgelendirme kuruluşlarına referans oluşturmaktır.
9	YETERLİLİĞE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDART(LAR)I	Kapitoneci (Seviye 2) Ulusal Meslek Standardı-11UMS0174-2
10	YETERLİLİK SINAVINA GİRİŞ ŞART(LAR)I	-
11	YETERLİLİĞİN YAPISI	
11-a) Zorunlu Birimler		
16UY0259-2 /A1: İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma 16UY0259-2 /A2: Kapitone Üretimi		
11-b) Seçmeli Birimler		
-		
11-c) Birimlerin Gruplandırılma Alternatifleri ve İlave Öğrenme Çıktıları		
Adayın mesleki yeterlilik belgesi alabilmesi için zorunlu yeterlilik birimlerinin tamamından başarılı olması gereklidir.		
12	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
Kapitoneci (Seviye 2) Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan sınavlara tabi tutulur. Adayların mesleki yeterlilik belgesini alabilmeleri için birimlerde tanımlanan sınavlardan başarılı olmaları şartı vardır.		
Yeterlilik birimlerindeki teorik ve performansa dayalı sınavlar, her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği		

gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır. Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi, birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştirilerek bir yeterliliğin elde edilebilmesi için tüm birimlerin geçerliliğini koruyucu olması gerekmektedir.		
13	BELGE GEÇERLİLİK SÜRESİ	Kapitoneci (Seviye 2) mesleki yeterlilik belgesinin geçerlilik süresi 5 yıldır.
14	GÖZETİM SIKLIĞI	-
15	BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME-DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ	Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur; a) 5 yıl belge geçerlilik süresi içerisinde toplamda en az iki yıl ve ya son altı ay boyunca ilgili alanda çalıştığını gösteren kayıtları (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, portfolyo, vb.) sunmak, b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmak. Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.
16	YETERLİLİĞİ GELİŞTİREN KURULUŞ(LAR)	Ege Bölgesi Sanayi Odası
17	YETERLİLİĞİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Tekstil, Hazır Giyim, Deri Sektör Komitesi
18	MYK YÖNETİM KURULU ONAY TARİHİ VE SAYISI	İlk Onay:25.05.2016-2016/30 01 No'lu Revizyon: 02.09.2020-2020/02

16UY0259-2 /A1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, ÇEVRE KORUMA YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma
2	REFERANS KODU	16UY0259-2
3	SEVİYE	2
4	KREDİ DEĞERİ	-
5	A)YAYIN TARİHİ	25.05.2016
	B)REVİZYON NO	01
	C)REVİZYON TARİHİ	01 No'lu Revizyon: 02/09/2020
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	
Kapitoneci (Seviye 2) Ulusal Meslek Standardı-11UMS0174-2		
7	ÖĞRENME ÇIKTILARI	
<p><u>Öğrenme Çıktısı 1: İş sağlığı ve güvenliği ile uyguladığı önlemleri açıklar.</u> Başarım Ölçütleri: 1.1: İş süreçlerinde uyması gereken iş sağlığı ve güvenliği kurallarını açıklar. 1.2: Acil durum ve çıkış prosedürlerini açıklar.</p> <p><u>Öğrenme Çıktısı 2: Çevre koruma ile ilgili uyguladığı önlemleri açıklar.</u> Başarım Ölçütleri: 2.1: Çevre koruma yöntemlerini açıklar. 2.2: Çevresel risklerin azaltılmasına yönelik işlemleri açıklar.</p>		
8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
8 a) Teorik Sınav		
(T1) Sözlü Sınav: A1 birimine yönelik teorik sınav Ek A1-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara, yanıtları yapılandırılmış ve her biri eşit puan değerinde, açık uçlu sorulardan en az dokuz (9) soruluk sözlü sınav (T1) uygulanmalıdır. Sınavda; yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz ve her soru, yapılandırılmış cevap ve değerlendirme çizelgesine göre değerlendirilir. Sınavda adaylara her soru için, ilgili olduğu bilgi ölçütünün kapsamı ve içeriğine uygun süre tanınır ve bu süre yapılandırılan formatta belirtilir. Sözlü sınavda, değerlendirme çizelgesine göre soruların en az % 80'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir.		
8 b) Performansa Dayalı Sınav		
A1 birimine yönelik beceri ve yetkinlik ifadeleri diğer birimlerin beceri ve yetkinlik kontrol listelerinde tanımlanmış olup, bu kapsamda ölçme ve değerlendirmesi yapılacaktır.		
8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar		
Adayın bu birimden başarılı sayılması için T1 sınavından başarılı olması gerekir. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarılı olduğu tarihten itibaren 2 yıldır.		
9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)	Ege Bölgesi Sanayi Odası
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	Tekstil, Hazır Giyim, Deri Sektör Komitesi
11	MYK YÖNETİM KURULU ONAY TARİHİ VE SAYISI	İlk Onay:25.05.2016-2016/30 01 No'lu Revizyon: 02.09.2020-2020/02

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ**EK [A1]-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler**

Bu birimin kazandırılması için aşağıda tanımlanan eğitim içeriğine sahip bir eğitim programının tamamlanması tavsiye edilir.

1. Kapitone Üretiminde İş Sağlığı ve Güvenliği
 - 1.1. İş süreçlerinde iş sağlığı ve güvenliği talimatları
 - 1.2. Kişisel koruyucu donanımlar ve kullanımı
 - 1.3. Uyarı işaret ve levhaları
 - 1.4. Tehlikeli ve riskli durumlar
 - 1.5. Tehlike ve risklere karşı uygulanacak önlemler
 - 1.6. Makine, donanım, alet ve araçların İSG talimatlarına göre kullanımı
 - 1.7. Acil durumlar ve acil durumlarda uygulanacak prosedürler
2. Kapitone Üretiminde Çevre Koruma
 - 2.1. Çalışma ortamında çevreye zarar verecek durumlar
 - 2.2. Çevre koruma önlemleri
 - 2.3. Dönüştürülebilir malzemeler
 - 2.4. Dönüştürülebilir malzemelere yönelik yapılacak işlemler
 - 2.5. Çalışma ortamında oluşan atıklar
 - 2.6. Atıklarla ilgili yapılacak işlemler

EK [A1]-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi**a) BİLGİLER**

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
BG.1	Çalışma ortamında uyması gereken İSG kurallarının neler olduğunu açıklar.	A.1.1 A.1-2	1.1	T1
BG.2	Çalışma ortamında tehlike oluşturabilecek durumları açıklar	A.2.1 A.2.2	1.1	T1
BG.3	Çalışma sırasında kullanması gereken kişisel koruyucu donanımları sıralar.	A.1.2	1.1	T1
BG.4	Acil durumlarda neler yapması gerektiğini açıklar.	A.3.3	1.2	T1
BG.5	İş kazası durumunda uygulanacak prosedürleri açıklar.	A.3.2	1.2	T1
BG.6	Çalışma ortamındaki çevreye zarar verecek durumları açıklar	B.1.2	2.1	T1
BG.7	İşe uygun alması gereken çevre koruma önlemlerini açıklar.	B.1.2	2.1	T1
BG.8	Dönüştürülebilir malzemelerin ayırma ve sınıflandırmasını nasıl yapacağını açıklar.	B.2.1	2.2	T1
BG.9	Atıkları nasıl depolayacağını açıklar.	B.2.2	2.2	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
BY.1	-			

16UY0259-2 /A2 KAPİTONE ÜRETİMİ YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	Kapitone Üretimi
2	REFERANS KODU	16UY0259-2 /A2
3	SEVİYE	2
4	KREDİ DEĞERİ	-
5	A)YAYIN TARİHİ	25.06.2016
	B)REVİZYON NO	01
	C)REVİZYON TARİHİ	01 No'lu Revizyon: 02/09/2020
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	
Kapitoneci (Seviye 2) Ulusal Meslek Standardı-11UMS0174-2		
7	ÖĞRENME ÇIKTILARI	
<p><u>Öğrenme Çıktısı 1: İSG ve çevre koruma ile ilgili işyeri gerekliliklerini uygular.</u> Başarım Ölçütleri: 1.1:İş güvenliği açısından makine üzerindeki aperlara uzuvlarını kaptırmamak için gerekli önlemleri uygular. 1.2: Üretim süreçlerindeki risklere özgü KKD'leri kullanır. 1.3: Kapitone üretim sürecinde oluşan atıkları ayrıştırarak depolar</p> <p><u>Öğrenme Çıktısı 2: Kapitone üretimi öncesi hazırlık işlemlerini yürütür.</u> Başarım Ölçütleri: 2.1: Kapitone üretilen ortam, makine ve ekipmanların hazırlıklarını yapar 2.2: Kapitone üretimi için ürün ve malzeme hazırlıklarını yapar.</p> <p><u>Öğrenme Çıktısı 3: Makinede, kalite gerekliliklerini uygulayarak kapitone üretimi yapar.</u> Başarım Ölçütleri: 3.1: Üretimin gerçekleştirilmesini sağlar. 3.2: Kapitone üretim sürecinde tespit ettiği hatalı işlemlere yönelik gerekli önlemleri uygular. 3.3: Makine ve çevresinin temizliğini yapar.</p>		
8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
8 a) Teorik Sınav		
-		
8 b) Performansa Dayalı Sınav		
(P1): A2 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek A2-2'de yer alan "Beceriler ve Yetkinlikler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 90 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi, belirlenen kapsamda, gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek A2-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.		
8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar		
Adayın bu birimden başarılı sayılması için P1 sınavından başarılı olması gerekir. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır.		

Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliğini tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir.	
9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR) Ege Bölgesi Sanayi Odası
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ Tekstil, Hazır Giyim, Deri Sektör Komitesi
11	MYK YÖNETİM KURULU ONAY TARİHİ VE SAYISI İlk Onay:25.05.2016-2016/30 01 No'lu Revizyon: 02.09.2020-2020/02

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK [A2]-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

Bu birimin kazandırılması için aşağıda tanımlanan eğitim içeriğine sahip bir eğitim programının tamamlanması tavsiye edilir.

1. Kapitone Üretiminde İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma ve Kalite Gereklilikleri
 - 1.1. İSG talimatları
 - 1.2. Kişisel koruyucu donanımları ve kullanımı
 - 1.3. Uyarı işaret levhaları ve kullanım gereklilikleri
 - 1.4. Acil durumlar ve acil durumlarda yapılacak işlemler
 - 1.5. Çalışma ortamında çevre koruma gereklilikleri
 - 1.6. Çalışma ortamında oluşan atıklar ve atıklarla ilgili yapılacak işlemler
 - 1.7. İş süreçlerinde uygulanacak kalite gereklilikleri
 - 1.8. Makine, donanım, alet ve araçların kalite gereklilikleri
2. Kapitone Üretiminde Hazırlık İşlemleri
 - 2.1. Kapitone üretiminde kullanılan makine ve ekipmanlar
 - 2.2. Kapitone üretiminde kullanılan makine ve ekipmanların hazırlıkları
 - 2.3. Kapitone üretilen ortamın işlemlere uygun hale getirilmesi
 - 2.4. Ortam, makine ve ekipmanların hazırlığında dikkat edilmesi gereken unsurlar
 - 2.5. Kapitone üretiminde kullanılan ürün ve malzemeler
 - 2.6. Kapitone üretiminde kullanılan ürün ve malzemelerin hazırlığı
 - 2.7. Ürün ve malzeme hazırlığında dikkat edilmesi gereken unsurlar
3. Kapitone Üretimi
 - 3.1. Kapitone üretim işlemleri
 - 3.2. Kapitone üretim işlemlerinde dikkat edilecek unsurlar
 - 3.3. Hatalı ürün ve hata giderme
 - 3.4. Makine temizliği
 - 3.5. Makinenin bulunduğu ortam temizliği

EK [A2]-2:Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

a) BİLGİLER

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
BG.1	-			

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
BY.1	Makinenin periyodik yağlamalarını yöntemine göre yapar.	D.7.2	2.1	P1
BY.2	İğne mil yatağını doğru yöntemle yağlar.	D.7.1	2.1	P1
BY.3	Kapitone makinesinin şasesini basınçlı hava ve bez ile temizler.	D.6.1	2.1	P1
BY.4	Mekik ve iğne yatağını toz, kir ve pasa karşı fırça veya hava ile temizler.	D.6.2	3.3	P1
BY.5	Kapitone makinasının kontrol panelinin temizliğini yapar.	D.6.3	3.3	P1
BY.6	Makinenin bulunduğu yerin çevresinin iplik, tela, kir, toz ve diğer parçalar kalmayacak şekilde temizler.	D.6.5	3.3	P1
*BY.7	Amiri tarafından verilen deseni tekniğine uygun olarak makineye yükler.	C.5.1	2.2	P1
BY.8	Üretim numunesini uygulamaya alır.	E.5.2	2.1	P1
*BY.9	İğneyi, iğne yuvasına dikme yönüne göre ve tam olarak oturacak şekilde takar.	E.1.1-2	2.1	P1
*BY.10	İpliği ve/veya iplikleri makinenin üzerindeki kanallardan talimatına göre geçirerek takar.	E.2.1	2.1	P1
*BY.11	İpliğin tansiyon ayarını tekniğine göre yapar.	E.2.2	2.1	P1
*BY.12	Koza ipliklerini mekiklerin içerisine uygun teknikte takar.	C.3.1	2.1	P1
*BY.13	Mekiği mekik sürgüsünün içine, çalışma yönüne göre takar.	C.3.2	2.1	P1
*BY.14	İşleme zeminini makinenin sistemine ve/veya işleme yönüne göre takar.	C.4.1-2	2.2	P1
*BY.15	Taktığı işleme zemininin gerginlik ayarını yapar.	C.4.1-2	2.1	P1
BY.16	İşleme zemini ve malzemeleri, iş planına ve talimatta istenen üretim tekniğine uygun olarak hazırlar.	B.2.1	2.2	P1
BY.17	Hazırlanan malzemeyi kodlarını kontrol ederek üretim alanına getirir.	B.2.2	2.2	P1
*BY.18	Rulo halinde işleme zemini makinenin işleme yönüne göre takar.	D.1.1	2.2	P1
BY.19	İşleme zeminini makinenin baskı ayağı altına sürer.	B.3.2	2.2	P1
*BY.20	Kopan ipliği iğne yönüne dikkat ederek iğne deliğinden geçirir.	D.2.1	3.1	P1

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
*BY.21	Biten iplik bobinlerini yeni iplik bobiniyle tekniğine uygun olarak değiştirir.	D.2.2	3.1	P1
*BY.22	İğneyi makineye tekniğine göre takar.	C.1.1-2	3.1	P1
*BY.23	Üretim sırasında kırılan iğneyi (eğer kırılırsa) parçaları ile birlikte amirine teslim eder.	D.3.1-2	3.1	P1
BY.24	Kozaları kullanılacak iplik rengine göre sarar.	D.4.1	2.2	P1
*BY.25	Sarılmış kozaları mekiklere, yaprağından geçirerek takar.	D.4.2	2.1	P1
*BY.26	Mekiklere takılan kozaların tansiyon ayarlarını tansiyon metre ile bildirilen ölçüde ayarlar.	F.4.2 C.1.2	2.1	P1
*BY.27	İş güvenliği açısından makine üzerindeki aparatlara uzuvlarını kaptırmamak için gerekli önlemleri uygular.	A.1.1-2 A.2.1-2	1.1	P1
*BY.28	Üretim süreçlerindeki risklere özgü KKD'leri kullanır.	A.1.1-2 A.2.1-2	1.2	P1
*BY.29	Hatalı gördüğü işlenmiş ürünü işaretler.	D.5.1-2	3.2	P1
BY.30	Kapitone üretim sürecinde oluşan atıkları ayrıştırarak depolar	B.2.1 B.2.2	1.3	P1

(*Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar

YETERLİLİK EKLERİ

EK 1: Yeterlilik Birimleri

16UY0259-2 /A1: İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma
16UY0259-2 /A2: Kapitone Üretimi

EK 2: Terimler, Simgeler ve Kısaltmalar

ACİL DURUM: İşyerinin tamamında veya bir kısmında meydana gelebilecek yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, doğal afet gibi acil müdahale, mücadele, ilkyardım veya tahliye gerektiren olayları,

ACİL DURUM PLANI: İş yerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler dâhil bilgilerin ve uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı planı,

ISCO: Uluslararası Standart Meslek Sınıflamasını,

İĞNE MİL YATAĞI: İğnelerin çoklu olarak takıldığı düzeneği,

İSG: İş Sağlığı ve Güvenliğini,

İŞLEME ZEMİNİ: Kapitone işlenecek tekstil yüzeyini,

KAPİTONE: En az iki tekstil malzemesinin üst üste konularak düzlemsel olarak birleştirilmesi işlemi,

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM (KKD): Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazları,

KOZA: Mekik sarma makinesi ile dışarıdan içeriye doğru ipek kozası sisteminde sarılmış alt ipliği,

MEKİK: Makinenin alt iplik düzeneğini sağlayan aracı,

RİSK: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

RİSK DEĞERLENDİRMESİ: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,

TANSİYON AYARI: Kozaların mekik içerisine yerleştirilmesinden sonra ipliğin üretime uygun gerginlik ayarı,

TANSİYONMETRE: Tansiyon ayarını ölçen ve tespit eden gereci,

TEHLİKE: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini ifade eder.

EK 3: Meslekte Yatay ve Dikey İlerleme Yolları

Kapitoneci (Seviye 2) mesleki yeterlilik belgesine sahip kişiler, meslekte yatay ilerleme yolları kapsamında, yeterlilik birimlerinde yer alan ilave öğrenme çıktılarını edindikleri ve sınavlarda başarılı oldukları takdirde Makine Nakışçısı (Seviye 2) ve Brodeci (Seviye 2) Ulusal Yeterliliklerinde mesleki yeterlilik belgesi elde edebilirler.

Kapitoneci (Seviye 2) mesleki yeterlilik belgesine sahip kişiler, meslekte dikey ilerleme yolları kapsamında, yeterlilik birimlerinde yer alan ilave öğrenme çıktılarını edindikleri ve sınavlarda başarılı oldukları takdirde Kapitoneci (Seviye 3), Makine Nakışçısı (Seviye 3) ve Brodeci (Seviye 3) Ulusal Yeterliliklerinde mesleki yeterlilik belgesi elde edebilirler.

EK 4: Değerlendirici Ölçütleri

Değerlendiriciler aşağıdaki koşullardan asgari birini karşılamalıdır.

- Kapitoneci olarak asgari on (10) yıl mesleki deneyim sahibi olduğunu belgelemek,
- Eğitim kurumlarının kapitone ile ilgili alanlarında en az beş (5) yıl eğitmen olarak çalışmak,
- Kapitone üretiminde kullanılan makinelerin bakım ve onarımı alanında asgari beş (5) yıl deneyimli olduğunu belgelemek.

Yukarıdaki özelliklerden en az birine sahip olan ve ölçme ve değerlendirme sürecinde görev alacak değerlendiricilere; sınav ve belgeleme kuruluşları tarafından mesleki yeterlilik sistemi, kişinin görev alacağı ulusal yeterlilik(ler), ilgili uluslararası/ulusal meslek standart(lar)ı, ölçme-değerlendirme, ölçme-değerlendirmede kalite güvencesi ve İSG konularında eğitim sağlanmalıdır.