



ULUSAL YETERLİLİK

17UY0305-5

PROJE YÖNETİCİSİ

SEVİYE 5

REVİZYON NO:00

TADİL NO: 01

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

Ankara, 2017

ÖNSÖZ

Proje Yöneticisi (Seviye 5) Ulusal Yeterliliği 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Kanunu ile anılan Kanun uyarınca çıkartılan 19/10/2015 tarihli ve 29507 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik ve 27/11/2007 tarihli ve 26713 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu Sektör Komitelerinin Kuruluş, Görev, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre MYK’nın görevlendirdiği Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından hazırlanmış, sektördeki ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak değerlendirilmiş ve MYK İş ve Yönetim Sektör Komitesi tarafından incelendikten sonra MYK Yönetim Kurulunca onaylanmıştır.

Proje Yöneticisi (Seviye 5) Ulusal Yeterliliği Başkanlık Makamınının 20.05.2020 tarih ve 1570 sayılı kararı ile tadil edilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu

GİRİŞ

Ulusal yeterliliğin hazırlanmasında, sektör komitelerinde incelenmesinde ve MYK Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe konulmasında temel ölçütler Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik'te belirlenmiştir.

Ulusal yeterlilikler için temel ölçütler aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- a) Ulusal yeterlilikler, ulusal meslek standartları veya uluslararası standartlara dayalı olarak oluşturulur.
- b) Ulusal yeterlilikler, katılımcı bir anlayışla hazırlanır ve ilgili tarafların görüş ve katkısı alınır.
- c) Ulusal yeterlilikler, mesleki alana ilişkin iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve kalite ile ilgili hususları kapsar.
- d) Ulusal yeterlilikler, kullanıcılar tarafından anlaşılacak şekilde yazılır.
- e) Ulusal yeterlilikler, hayat boyu öğrenme ilkesi çerçevesinde bireyin kendini geliştirmesini ve meslekte ilerlemesini teşvik eder.
- f) Ulusal yeterlilikler, açık veya gizli hiçbir ayrımcılık unsuru içermez.
- g) Ulusal yeterlilikler, bireyin bilgi, beceri ve yetkinliğinin kalite güvencesi dâhilinde ölçülmesini temin eden unsurları içerir.

17UY0305-5 PROJE YÖNETİCİSİ ULUSAL YETERLİLİĞİ

1	YETERLİLİĞİN ADI	Proje Yöneticisi
2	REFERANS KODU	17UY0305-5
3	SEVİYE	5
4	ULUSLARARASI SINIFLANDIRMADAKİ YERİ	ISCO 08: 2422 (Politika yönetimi ile ilgili profesyonel meslek mensupları)
5	TÜR	
6	KREDİ DEĞERİ	
7	A)YAYIN TARİHİ	25.05.2017
	B) REVİZYON/TADİL NO	Rev. No: 00 Tadil No: 01
	C) REVİZYON/TADİL TARİHİ	01 No'lu Tadil 20/05/2020-1570
8	AMAÇ	Bu ulusal yeterlilik; Proje Yöneticilerinin sahip olması gereken bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlamak, mesleki yeterliliklerini geçerli ve güvenilir bir belge ile kanıtlamalarına imkân sağlamak, eğitim sistemi ile sınav ve belgelendirme kuruluşlarına kaynak ve referans oluşturmak ve adaylara mesleğe ilişkin rehberlik sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.
9	YETERLİLİĞE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDART(LAR)I	
	17UMS0577-5 Proje Yöneticisi (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı	
10	YETERLİLİK SINAVINA GİRİŞ ŞART(LAR)I	
	-	
11	YETERLİLİĞİN YAPISI	
	11-a) Zorunlu Birimler	
	17UY0305-5/A1: İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma, Kalite ve Mesleki Gelişim 17UY0305-5/A2: Proje Yönetimi	
	11-b) Seçmeli Birimler	
	-	
	11-c) Birimlerin Gruplandırılma Alternatifleri ve İlave Öğrenme Çıktıları	
	-	
12	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	

Proje Yöneticisi (Seviye 5) Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan sınavlara tabi tutulur. Adayların mesleki yeterlilik belgesini alabilmeleri için birimlerde tanımlanan sınavlardan başarılı olmaları şartı vardır.

Yeterlilik birimlerindeki teorik ve performansa dayalı sınavlar, her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır.

Adayın A2 yeterlilik biriminin performansa dayalı sınavına girebilmesi için A2 biriminin teorik sınavından başarılı olması gerekir

Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi, birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştirilerek bir yeterliliğin elde edilebilmesi için tüm birimlerin geçerliliğini koruyor olması gerekmektedir.

13	BELGE GEÇERLİLİK SÜRESİ	Proje Yöneticisi (Seviye 5) Mesleki Yeterlilik Belgesinin geçerlilik süresi 5 yıldır.
14	GÖZETİM SIKLIĞI	-
15	BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME-DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ	Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur; a) 5 yıl belge geçerlilik süresi içerisinde toplamda en az iki yıl veya son altı ay boyunca ilgili alanda çalıştığını gösteren kayıtları (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, portfolyo ve benzeri) sunmak, b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmak. a) Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.
16	YETERLİLİĞİ GELİŞTİREN KURULUŞ(LAR)	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
17	YETERLİLİĞİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK İş ve Yönetim Sektör Komitesi
18	MYK YÖNETİM KURULU ONAY TARİHİ VE SAYISI	25.05.2017-2017/48

17UY0305-5/A1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, ÇEVRE KORUMA, KALİTE VE MESLEKİ GELİŞİM YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma, Kalite ve Mesleki Gelişim
2	REFERANS KODU	17UY0305-5/A1
3	SEVİYE	5
4	KREDİ DEĞERİ	
5	A)YAYIN TARİHİ	25.05.2017
	B) REVİZYON/TADİL NO	Rev. No: 00 Tadil No: 01
	C) REVİZYON/TADİL TARİHİ	01 No’lu Tadil 20/05/2020-1570
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	
17UMS0577-5 - Proje Yöneticisi (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı		
7	ÖĞRENME ÇIKTILARI	
<u>Öğrenme Çıktısı 1:</u> İş sağlığı ve güvenliği önlemlerini açıklar.		
Başarım Ölçütleri: 1.1: Proje yönetim süreçlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini açıklar. 1.2: Oluşabilecek olası acil durumlar için acil durum planının tanımlanmasını sağlar.		
<u>Öğrenme Çıktısı 2:</u> Çevre koruma ile ilgili önlemleri açıklar.		
Başarım Ölçütleri: 2.1: Çevre koruma gerekliliklerini açıklar. 2.2: Atık yönetimi işlemlerini açıklar.		
<u>Öğrenme Çıktısı 3:</u> Kalite yönetim sistemi süreçlerini açıklar.		
Başarım Ölçütleri: 3.1 : Kalite yönetim sistemini açıklar. 3.2 : Kalite yönetim sistemi kontrol süreçlerini açıklar		
<u>Öğrenme Çıktısı 4:</u> Proje yönetim hizmetleri ile ilgili mesleki gelişim kaynaklarını ve uygulamalarını açıklar.		
Başarım Ölçütleri: 4.1 : Proje ekibinin mesleki gelişim yöntemlerini belirler. 4.2 : Bireysel mesleki gelişim için gerekli uygulama ve yöntemleri ayırt eder.		
8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
8 a) Teorik Sınav		
(T1) A1 birimine yönelik teorik sınav Ek A1-2’de yer alan “Bilgiler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 20 soruluk 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama iki dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az % 70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir.		

8 b) Performansa Dayalı Sınav	
Bu birime yönelik performansa dayalı sınav bulunmamaktadır.	
8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar	
Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır.	
9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ MYK İş ve Yönetim Sektör Komitesi
11	MYK YÖNETİM KURULU ONAY TARİHİ VE SAYISI 25.05.2017-2017/48

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK A1-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

- İş sağlığı ve güvenliği önlemleri
 - Proje yönetim süreçlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemleri
 - Oluşabilecek olası acil durumlar için acil durum planının tanımlanması
- Çevre koruma ile ilgili önlemler
 - Çevre koruma gereklilikleri
 - Atık yönetimi işlemleri
- Kalite yönetim sistemi
 - Kalite yönetim sistemi
 - Kalite yönetim sistemi kontrol uygulamaları
- Mesleki gelişim yöntem ve uygulamaları

EK A1-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

a) BİLGİLER

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
BG.1	İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kavramları ve kavramların birbiriyle ilişkisini tanımlar.	A.1.1	1.1	T1
BG.2	İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ve risklere karşı alınması gereken önlemleri belirtir.	A.1.4	1.1	T1
BG.3	Proje ortamında acil durum önlemlerinin neler olduğunu açıklar.	A.1.3	1.2	T1
BG.4	Acil durum planının niteliğini açıklar.	A.1.3	1.2	T1
BG.5	Çevre koruma kavramlarını tanımlar.	A.2.2	2.1	T1
BG.6	Proje uygulama sürecinde yürütülecek faaliyetlere ilişkin çevre koruma gerekliliklerini açıklar.	A.2.1	2.1	T1
BG.7	Proje ortamlarında oluşabilecek olası çevresel atık ve dönüştürülebilir malzemeleri ayırt eder.	A.2.3	2.2	T1

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
BG.8	Çevresel atık ve dönüştürülebilir malzemelerin bertarafına yönelik uygulamaları açıklar.	A.2.3	2.2	T1
BG.9	Proje uygulamalarında kalite kavramını açıklar.	A.3.1 A.3.2 A.3.3	3.1	T1
BG.10	Proje uygulama sürecinde kalite güvence kural ve yöntemlerinin belirlenmesi sürecini açıklar.	A.3.1	3.1	T1
BG.11	Proje ortamında kalite güvence kural ve yöntemlerini açıklar.	A.3.1	3.2	T1
BG.12	Proje ortamında kalitenin niteliğinin izlenmesi için gerekli temel bilgi ve verileri ayırt eder.	A.3.2 A.3.3	3.2	T1
BG.13	Proje hedeflerine göre, proje ekibinin bilgi, beceri, tutum ve davranışları gibi konulardaki eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi için uygun yöntemleri açıklar.	F.1.1	4.1	T1
BG.14	Proje hedeflerine göre, proje ekibine yeni katılmış personelin bilgi, beceri, tutum ve davranışları gibi konulardaki eğitim yöntemleri açıklar.	F.1.3	4.1	T1
BG.15	Mesleki eğitim alabileceği ve mesleki gelişim için izleyebileceği doğru eğitim kaynaklarını ayırt eder.	F.2.2	4.2	T1
BG.16	Mesleki kariyer kavramlarını açıklar.	F.2.1	4.2	T1
BG.17	Mesleki faaliyetleri ile ilgili mevzuat, standart ve yöntemleri sıralar.	F.2.3	4.2	T1
BG.18	Meslek ve sektördeki gelişmelerin izlenebileceği mesleki kurum ve kuruluşları açıklar.	F.2.5	4.2	T1
BG.19	Yönettiği projelerle ilgili mevzuat ve norm değişikliklerini, projenin konu ile ilgili birimlerini ve dış kaynaklı yayınları listeler.	F.2.3	4.2	T1
BG.20	Projelerle ilgili ulusal ve uluslararası teşviklerle ilgili mevzuatı, hibe ve dönemsel destek programlarını izleyebileceği kaynakları listeler.	F.2.4	4.2	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

-

17UY0305-5/A2 PROJE YÖNETİMİ YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	Proje Yönetimi
2	REFERANS KODU	17UY0305-5/A2
3	SEVİYE	5
4	KREDİ DEĞERİ	
5	A)YAYIN TARİHİ	25.05.2017
	B) REVİZYON/TADİL NO	Rev. No: 00 Tadil No: 01
	C) REVİZYON/TADİL TARİHİ	01 No'lu Tadil 20/05/2020-1570
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	
17UMS0577-5 - Proje Yöneticisi (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı		
7	ÖĞRENME ÇIKTILARI	
<p><u>Öğrenme Çıktısı 1:</u> Projenin tanımlanması çalışmalarını destekler</p> <p>Başarım Ölçütleri:</p> <p>1.1 : Gereksinim çözümlemesini yapar. 1.2 : Risk/fırsat çözümlemesinin yapılmasını sağlar. 1.3 : Paydaş çözümlemesinin yapılmasını sağlar. 1.4 : Proje yürütme planında yer alan belgelerin niteliğini açıklar.</p> <p><u>Öğrenme Çıktısı 2:</u> İş organizasyonu yapar.</p> <p>Başarım Ölçütleri:</p> <p>2.1 : Proje İş Dağılım Ağacını (İDA) oluşturarak projenin yürütümünü sağlar. 2.2 : Projeye ilgili toplantıları ve uygulanmalarına ilişkin hususları belirler. 2.3 : Satın alma süreçlerini tarif eder.</p> <p><u>Öğrenme Çıktısı 3:</u> Proje yürütme faaliyetlerini destekler.</p> <p>Başarım Ölçütleri:</p> <p>3.1 : Projenin uygulanması sırasındaki ihtiyaca göre yürütme planını günceller. 3.2 : Projenin ilerlemelerinin ölçme ve değerlendirmesine yönelik raporlama yöntemini tanımlar.</p> <p><u>Öğrenme Çıktısı 4:</u> Proje sonlandırma faaliyetlerini destekler.</p> <p>Başarım Ölçütleri:</p> <p>4.1 : Projenin idari ve mali işlemlerinin sonuçlanmasını sağlar. 4.2 : Proje sonuç raporunda bulunması gereken temel hususları sıralar. 4.3 : Proje yürütme planını dikkate alarak olası kabul kriterlerini belirler.</p>		

8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
8 a) Teorik Sınav		
<p>(T1) A2 birimine yönelik teorik sınav Ek A2-2’de yer alan “Bilgiler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 10 soruluk 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama iki dakika zaman verilir. Teorik sınavda soruların en az % 70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A2-2) ölçmelidir.</p>		
8 b) Performansa Dayalı Sınav		
<p>Proje Yönetimi Uygulaması (P1): A2 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek A2-2’deki Beceriler ve Yetkinlikler Kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Performans sınavında adaya bir proje senaryosu verilerek adayın beceri ve yetkinlik performansı değerlendirilir.</p> <p>Aday proje senaryosuna göre hazırladığı cevapları bilgisayar, sunuş tahtası ve benzeri kullanarak veya araç kullanmadan değerlendirici heyete sunar. Sunum esnasında değerlendirici heyet beceri ve yetkinlik kontrol listesindeki adımların gerçekleşme düzeyine göre, beceri ve yetkinlik kontrol listesine dayalı sorular sorarak adayın açıklama yapmasını isteyebilir.</p> <p>Proje Senaryosu Beceri ve Yetkinlikler Kontrol Listesinde yer alan tüm beceri ve yetkinlik ifadelerini ölçecek şekilde tasarlanmalıdır. Verilen senaryoda proje ile ilgili kısıtların ve kaynakların tanımlanmış olması gerekir. Adayın proje senaryosuyla ilgili hazırlık çalışmalarını yapmak için ihtiyaç duyacağı gerekli süre gerçek uygulama şartları dikkate alınarak sınav ve belgelendirme kuruluşu tarafından belirlenir. Aday proje senaryosuyla ilgili hazırlık çalışmalarını sınav ve belgelendirme kuruluşunun belirleyeceği gerekli altyapıya sahip bir mekânda yapar. Sınav ve belgelendirme kuruluşu hazırlık çalışmalarının bizzat aday tarafından yapılmasını sağlayacak tedbirler alır.</p> <p>Senaryonun incelenmesi ve sunuma hazırlık için adaylara en fazla 60 dakika süre verilir. Sunum süresi en fazla 30 dakikadır.</p> <p>Adayın performansı, Beceri ve Yetkinlik Kontrol Listesi veya bu liste temel alınarak geliştirilen uygulama sınavı kontrol listeleri kullanılarak değerlendirilir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir.</p>		
8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar		
<p>Birim için öngörülen sınavların (T1, P1) geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez.</p> <p>Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır.</p>		
9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK İş ve Yönetim Sektör Komitesi
11	MYK YÖNETİM KURULU ONAY TARİHİ VE SAYISI	25.05.2017-2017/48

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ**EK A2-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler**

1. Projenin tanımlanması
 - 1.1. Gereksinim çözümlenmesi
 - 1.2. Risk/fırsat çözümlenmesi
 - 1.3. Paydaş çözümlenmesi
 - 1.4. Proje yürütme planı
2. İş organizasyonu
 - 2.1. Projeye ilgili toplantılar ve uygulamaları
 - 2.2. Satın alma süreçleri
 - 2.3. Proje ekibinin belirlenmesi
3. Proje yürütme faaliyetleri
 - 3.1. Risk/fırsat eylem planları
 - 3.2. Yürütme planı ve raporlama
4. Proje sonlandırma faaliyetleri
 - 4.1. Projenin idari ve mali işlemleri
 - 4.2. Proje sonuçlarının değerlendirilerek raporlanması
 - 4.3. Proje çıktılarının kabulü işlemleri

EK A2-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi**a) BİLGİLER**

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
BG.1	Proje yönetimi temel terim ve kavramlarını açıklar.	B.1 B.2 B.3 B.4	1.1 1.2 1.3 1.4	T1
BG.2	Proje yönetimi süreçlerini tanımlar.	D.1 D.2 D.3 D.4	2.1 2.2 2.3 3.1 3.2	T1
BG.3	Projede paydaş çözümlenmesine ilişkin süreçleri tanımlar.	B.3	1.3	T1
BG.4	Yürütme planının bileşenlerini ve hazırlanma amaçlarını ayırt eder.	B.4	1.4	T1
BG.5	Sorumlu olduğu proje ekibinin değerlendirilmesinde kullanılacak kriterleri açıklar.	B.4.2	1.4	T1
BG.6	Proje toplantılarının düzenlenmesinde dikkat edilmesi gereken hususları açıklar.	C.1.1 C.1.2	2.2	T1
BG.7	Satın alma süreçlerini sıralar.	C.2.1 C.2.2 C.2.3 C.2.4	2.3	T1
BG.8	Risk/fırsat eylem planlarının gerekli güncellemelerine ilişkin süreçleri açıklar.	D.3.2	3.1	T1

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
BG.9	Yürütme planının izlenmesinde kullanılacak verileri açıklar.	D.4.1 D.4.2 D.4.3	3.2	T1
BG.10	Proje sonuçlarının değerlendirme ve kabul kriterlerini ayırt eder.	E.2.1 E.2.2 E.2.3	4.2 4.3	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
BY.1	Proje dokümanı, sözleşme, mevzuat, paydaşlar, mali, dış ve çevresel etkenleri ve benzeri hususları inceleyerek proje kısıtlarını belirler.	B.1.1	1.1	P1
BY.2	Proje dokümanı, sözleşme, mevzuat, paydaşlar, mali, dış ve çevresel etkenleri ve benzeri hususları inceleyerek proje varsayımlarını belirler.	B.1.2	1.1	P1
*BY.3	Proje dokümanının, proje için belirlenen kısıtları ve varsayımlarını göz önüne alarak inceleyip, projenin gerçekleştirilmesi için öngörülen gereksinimlerini belirler.	B.1.3	1.1	P1
*BY.4	Proje kısıt ve varsayımlara bağlı olarak proje risklerini/fırsatlarını öncelik ve önem derecelerine göre belirler.	B.2.1	1.2	P1
*BY.5	Belirlenen risk sıralamasındaki en önemli risk için gerekli eylemin/önlemin temel seviyede oluşturulmasını sağlar.	B.2.2	1.2	P1
*BY.6	Tüm paydaşları; nitelik, nicelik ve projeye verebilecekleri katkı bakımından değerlendirerek öncelik ve önem derecesine göre sıralar.	B.3.2	1.3	P1
*BY.7	Gereksinim çözümlemesinde tanımlanan ihtiyaçları karşılayacak İş Dağılım Ağacını (İDA) temel seviyede oluşturur.	B.4.1	2.1	P1
*BY.8	Sorumluluk alanı ile ilgili personel ihtiyacını yürütülecek proje faaliyetine göre belirleyerek temin süreçlerini tanımlar.	D.1.2 D.1.3	2.1	P1
*BY.9	İDA'ya bağlı olarak zaman, para, malzeme, tedarik ve benzeri kaynakları belirler.	B.4.2	2.1	P1
BY.10	Proje dokümanlarının hazırlanması, arşivlenmesi, yedeklenmesi ve erişimi usullerini belirler.	D.1.8	2.1	P1
BY.11	Projede kullanılacak iletişim yöntemlerini sıralar.	D.1.11	2.1	P1
BY.12	Projede gerçekleştirilmesini planladığı toplantıları ve niteliklerini belirler.	C.1	2.2	P1
BY.13	Proje kapsamında gerçekleştirilecek satın almaları ve takip edilecek işlemleri tarif eder.	C.2	2.3	P1
BY.14	Projede gerçekleşen değişikliğe uygun şekilde yürütme planında yapılması gereken güncellemeleri tespit eder.	D.4.1 D.4.2 D.4.3	3.1	P1

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
BY.15	Proje yürütme planının takibinde kullanacağı raporlama yöntemini tanımlar.	D.2.1 D.2.2 D.2.3	3.2	P1
BY.16	Proje kapanışından önce gerçekleştirilmesi gereken idari işlemleri belirler.	E.1.1	4.1	P1
*BY.17	Proje kapanışından önce sözleşmelerden doğan mali yükümlülüklerin tamamlanabilmesi için takip edilmesi gereken işlemleri belirler.	E.1.1	4.1	P1
BY.18	Proje sonuç raporunda bulunması gereken temel hususları sıralar.	E.2.1	4.2	P1
*BY.19	Proje yürütme planını dikkate alarak, olası kabul kriterlerini belirler.	E.1.2	4.3	P1

(*) Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar.

YETERLİLİK EKLERİ

EK 1: Yeterlilik Birimleri

17UY0305-5 /A1: İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma, Kalite ve Mesleki Gelişim

17UY0305-5 /A2: Proje Yönetimi

EK2: Terimler, Simgeler ve Kısaltmalar

FIRSAT: Gerçekleşmesi halinde, projenin hedeflerini, plan ve sonuçlarını olumlu etkileyebilecek belirsiz olay veya bir durumu,

İŞ DAĞILIM AĞACI (İDA): Projede teslim edilecek ana çıktılara dayalı olarak yapılacak işlerin, kimler tarafından, hangi yetki ve sorumluluklar dâhilinde yapılacağıının belirlenerek, tek tek takip edilmek istenen her düzeye kadar ayrıştırılmış halini,

ISCO: Uluslararası Standart Meslek Sınıflamasını,

İSG: İş Sağlığı ve Güvenliğini,

PAYDAŞ: Projeye ilgisi olan, projenin gidişatı ve sonuçlarından olumlu/olumsuz, doğrudan/dolaylı etki görecek olan (halk, kurumlar, kuruluşlar, işletmeler ve benzeri) tüm gerçek ve tüzel kişiler ve toplulukları,

PAYDAŞ ÇÖZÜMLEMESİ: Paydaşların tanımlanmasını; paydaşlara yönelik bilgilerin ve gereksinimlerinin sistemli bir biçimde toplanmasını; çıkar, beklenti ve etkilerinin nitelik ve nicelik olarak belirlenmesini,

PAYDAŞ GEREKSİNİMİ: Paydaşların, projenin yürütülmesi sırasındaki ve proje tamamlandığında proje sonuçlarından beklentilerini,

PROJE: Tanımlı bir gereksinimi karşılamak üzere, kaynakları – yeri, süresi, bütçesi ve işgücü, vb - belirli olan özgün bir girişimi, amaçların gerçekleştirilmesine yönelik olarak planlanan faaliyetler bütünü,

PROJE EKİBİ: Projenin yürütülmesi ve gerçekleştirilmesinde görev alan çalışanlar, tedarikçiler, danışmanlar ve benzeri iş gücünü,

PROJE KISITI: Projenin gerçekleştirmesine yönelik seçenekleri sınırlandıran ve paydaşlar, doğal şartlar, kaynaklar gibi nedenlere dayalı unsurları,

RİSK: Gerçekleşmesi halinde, projenin hedeflerini, plan ve sonuçlarını olumsuz etkileyebilecek, içsel ve/veya dışsal faktörleri, belirsiz olay veya bir durumu,

RİSK ÇÖZÜMLEMESİ: Proje risklerinin gerçekleşme olasılıkları ve gerçekleştiği takdirde proje yürütme planına etki düzeylerinin belirlenmesi ve bu olasılık ve etki düzeyinin azaltılmasına yönelik eylem planı oluşturulmasını,

RİSK DEĞERLENDİRMESİ: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,

YÜRÜTME PLANI: Proje yönetim ekibinin projeyi yürütmesi için seçtiği, proje yönetimi süreçleri (tümleme, kapsam, takvim, maliyet, insan kaynağı, iletişim, paydaş, kalite, risk, tedarik, denetim, izleme, ölçme), seçilen süreçlerin uygulanacağı seviyeyi, süreçleri gerçekleştirmeye yönelik kullanılacak araç ve yöntemlerin tanımını, süreçlerin proje hedeflerini gerçekleştirmek üzere proje yönetimini nasıl sağlayacağı, paydaş, risk ve değişimlerin nasıl takip ve kontrol edileceği, kapsam, takvim, maliyet, kalite hedeflerinin nasıl sağlanacağı ve korunacağı, paydaşlar arasındaki iletişim gerekleri ve yolları gibi bilgileri içeren projenin başlangıcından kapanışına kadar kullanılacak olan, onaylanmış genel plan ve temel referans noktasını

ifade eder.

EK3: Meslekte Yatay ve Dikey İlerleme Yolları

EK 4: Değerlendirici Ölçütleri

Proje yöneticisi ulusal yeterliliğinin ölçme ve değerlendirme sürecinde en az 2 kişilik bir heyet görevlendirilmelidir. Değerlendirici üyelerin her birisinin en az lisans düzeyinde eğitimlerini tamamlamış olmaları gerekmektedir.

Değerlendiriciler aşağıdaki şartlardan en az birisini sağlamalıdır:

- a) Üniversitelerde Proje Yönetimi alanında en az 5 yıl öğretim görevlisi/öğretim üyesi olarak görev yapmış olmak ve en az 1 proje tamamlamış olmak,
- b) Kamu veya özel sektörde, Proje Yöneticisi olarak en az 10 yıl çalışmış olmak,
- c) Kamu veya özel sektörde, Proje Yöneticisi olarak en az 5 projeyi tamamlamış olmak.

Ölçme ve değerlendirme sürecinde görev alacak değerlendiricilere; ilgili alanda yetkilendirilmiş kuruluşlar tarafından mesleki yeterlilik sistemi, kişinin görev alacağı ulusal yeterlilik(ler), ilgili ulusal meslek standart(lar)ı, ölçme-değerlendirme ve ölçme değerlendirmede kalite güvencesi konularında eğitim sağlanmalıdır.