



**ULUSAL YETERLİLİK**

**18UY0370-4**

**ASORTİCİ  
(DERİ/KÜRK HAZIR GİYİM)**

**SEVİYE 4**

**REVİZYON NO: 00**

**TADİL NO: 01**

**MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU**

**Ankara, 2018**

## ÖNSÖZ

Asortici (Deri/Kürk Hazır Giyim) (Seviye 4) Ulusal Yeterliliği 19/10/2015 tarihli ve 29507 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik” hükümlerine ve 27/11/2007 tarihli ve 26713 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu Sektör Komitelerinin Kuruluş, Görev, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre MYK’nın görevlendirdiği İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği (İDMİB) tarafından hazırlanmış, sektördeki ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak değerlendirilmiş ve MYK Tekstil, Hazır Giyim, Deri Sektör Komitesi tarafından incelendikten sonra MYK Yönetim Kurulunca onaylanmıştır.

Asortici (Deri/Kürk Hazır Giyim) (Seviye 4) Ulusal Yeterliliği Başkanlık Makamı’nın 10/06/2020 tarih ve 1570 sayılı kararı ile tadil edilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu

## GİRİŞ

Ulusal yeterliliğin hazırlanmasında, sektör komitelerinde incelenmesinde ve MYK Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe konulmasında temel ölçütler Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik'te belirlenmiştir.

Ulusal yeterlilikler için temel ölçütler aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

- a) Ulusal yeterlilikler, ulusal meslek standartları veya uluslararası standartlara dayalı olarak oluşturulur.
- b) Ulusal yeterlilikler katılımcı bir anlayışla hazırlanır ve ilgili tarafların görüş ve katkısı alınır.
- c) Ulusal yeterlilikler, mesleki alana ilişkin iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve kalite ile ilgili hususları kapsar.
- d) Ulusal yeterlilikler kullanıcılar tarafından anlaşılacak şekilde yazılır.
- e) Ulusal yeterlilikler hayat boyu öğrenme ilkesi çerçevesinde bireyin kendini geliştirmesini ve meslekte ilerlemesini teşvik eder.
- f) Ulusal yeterlilikler açık veya gizli hiçbir ayrımcılık unsuru içermez.
- g) Ulusal yeterlilikler, bireyin bilgi, beceri ve yetkinliğinin kalite güvencesi dâhilinde ölçülmesini temin eden unsurları içerir.

**18UY0370-4/ASORTİCİ (DERİ/KÜRK HAZIR GIYIM) (SEVİYE 4) ULUSAL YETERLİLİĞİ**

<b>1</b>	<b>YETERLİLİĞİN ADI</b>	Asortici (Deri/Kürk Hazır Giyim)
<b>2</b>	<b>REFERANS KODU</b>	18UY0370-4
<b>3</b>	<b>SEVİYE</b>	4
<b>4</b>	<b>ULUSLARARASI SINIFLANDIRMADAKİ YERİ</b>	ISCO 08: 7318 (Tekstil, deri, ve benzer malzemeleri kullanan elişi çalışanları)
<b>5</b>	<b>TÜR</b>	-
<b>6</b>	<b>KREDİ DEĞERİ</b>	-
<b>7</b>	<b>A)YAYIN TARİHİ</b>	26/09/2018
	<b>B)REVİZYON NO/TADİL NO</b>	Rev. No: 00 Tadil No: 01
	<b>C)REVİZYON TARİHİ/ TADİL TARİHİ</b>	- 01 No'lu Tadil 10/06/2020-1570
<b>8</b>	<b>AMAÇ</b>	Bu yeterlilik Asortici (Deri/Kürk Hazır Giyim) (Seviye 4) mesleğinin nitelikli kişiler tarafından yürütülmesi ve çalışmalarda kalitenin artırılması için; - Adayların sahip olması gereken nitelikleri, bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlamak, - Adayların, geçerli ve güvenilir bir belge ile mesleki yeterliliğini kanıtlamasına olanak vermek, - Eğitim sistemine, sınav ve belgelendirme kuruluşlarına referans ve kaynak oluşturmak amacıyla hazırlanmıştır.
<b>9</b>	<b>YETERLİLİĞE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDART(LAR)I</b>	16UMS0522-4 Asortici (Deri/Kürk Hazır Giyim) (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı
<b>10</b>	<b>YETERLİLİK SINAVINA GİRİŞ ŞART(LAR)I</b>	-
<b>11</b>	<b>YETERLİLİĞİN YAPISI</b>	
	<b>11-a) Zorunlu Birimler</b>	18UY0370-4/A1: İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma, Kalite ve İş Organizasyonu
	<b>11-b) Seçmeli Birimler</b>	18UY0370-4/B1: Kürkte Asorti İşlemleri 18UY0370-4/B2: Deride Asorti İşlemleri
	<b>11-c) Birimlerin Gruplandırılma Alternatifleri ve İlave Öğrenme Çıktıları</b>	Adayın mesleki yeterlilik belgesi alabilmesi için A1 yeterlilik biriminden ve seçmeli birimlerin en az bir tanesinden başarılı olması zorunludur.
<b>12</b>	<b>ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME</b>	Asortici (Deri/Kürk Hazır Giyim) (Seviye 4), Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan teorik ve performansa dayalı sınavlara tabi tutulur. Adayların yeterlilik belgesini alabilmeleri için teorik ve performansa dayalı sınavların ikisinden de başarılı olmaları şartı vardır.

Yeterlilik birimlerindeki teorik ve performansa dayalı sınavları her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır.

Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi, birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştirilerek bir yeterliliğin elde edilebilmesi için tüm birimlerin geçerliliğini koruyor olması gerekmektedir.

<b>13</b>	<b>BELGE GEÇERLİLİK SÜRESİ</b>	Belgenin geçerlilik süresi beş (5) yıldır.
<b>14</b>	<b>GÖZETİM SIKLIĞI</b>	-
<b>15</b>	<b>BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME-DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ</b>	Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur; a) 5 yıl belge geçerlilik süresi içerisinde toplamda en az iki yıl ve ya son altı ay boyunca ilgili alanda çalıştığını gösteren kayıtları (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, portfolyo, vb.) sunmak, b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmak. Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.
<b>16</b>	<b>YETERLİLİĞİ GELİŞTİREN KURULUŞ(LAR)</b>	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği (İDMİB)
<b>17</b>	<b>YETERLİLİĞİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ</b>	MYK Tekstil, Hazır Giyim, Deri Sektör Komitesi
<b>18</b>	<b>MYK YÖNETİM KURULU ONAY TARİHİ VE SAYISI</b>	26/09/2018-2018/25 01 No'lu Tadil 10/06/2020-1570

**18UY0370-4/A1: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, ÇEVRE KORUMA, KALİTE VE İŞ  
ORGANİZASYONU YETERLİLİK BİRİMİ**

1	<b>YETERLİLİK BİRİMİ ADI</b>	İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma, Kalite ve İş Organizasyonu
2	<b>REFERANS KODU</b>	18UY0370-4/A1
3	<b>SEVİYE</b>	4
4	<b>KREDİ DEĞERİ</b>	-
5	<b>A)YAYIN TARİHİ</b>	26/09/2018
	<b>B)REVİZYON NO/TADİL NO</b>	Rev. No: 00 Tadil No: 01
	<b>C)REVİZYON TARİHİ/ TADİL TARİHİ</b>	- 01 No'lu Tadil 10/06/2020-1570
6	<b>YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI</b>	
16UMS0522-4 Asortici (Deri/Kürk Hazır Giyim) (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı		
7	<b>ÖĞRENME ÇIKTILARI</b>	
<b><u>Öğrenme Çıktısı 1: İş sağlığı güvenliği ile çevre koruma önlemlerini açıklar.</u></b>		
<b>Başarım Ölçütleri:</b>		
1.1: İş süreçlerindeki tehlike ve riskler ile İSG önlemlerini açıklar.		
1.2: Acil durumlarda uygun davranış ve önlemleri açıklar.		
1.3: Çalışma ortamında çevre korumaya yönelik işlemleri açıklar.		
1.4: İşletme kaynaklarını tasarruflu kullanma yöntemlerini açıklar.		
<b><u>Öğrenme Çıktısı 2: Üretim sürecinde iş organizasyonu ve kalite gereklerini açıklar.</u></b>		
<b>Başarım Ölçütleri:</b>		
2.1: İşe ait kalite gerekliliklerini açıklar.		
2.2: Üretim süreçlerinde iş organizasyonu prosedürlerini açıklar.		
8	<b>ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME</b>	
<b>8 a) Teorik Sınav</b>		
(T1)Çoktan Seçmeli Sınav: A1 yeterlilik birimine yönelik teorik sınav Ek A1-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara her biri eşit puan değerinde olmak üzere, çoktan seçmeli, 4 seçenekli en az on beş (15) soruluk test uygulanır. Sınavda adaylara her soru için ortalama 2 dakika süre verilir ve yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda, soruların en az % 60'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir.		
<b>8 b) Performansa Dayalı Sınav</b>		
A1 yeterlilik biriminde performansa dayalı sınav bulunmamaktadır.		
<b>8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar</b>		
Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 sınavından başarılı olması gerekir. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarılı olduğu tarihten itibaren 2 yıldır.		
9	<b>YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN</b>	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği (İDMİB)

	<b>KURUM/KURULUŞ(LAR)</b>	
<b>10</b>	<b>YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ</b>	MYK Tekstil, Hazır Giyim, Deri Sektör Komitesi
<b>11</b>	<b>MYK YÖNETİM KURULU ONAY TARİHİ VE SAYISI</b>	26/09/2018-2018/25 01 No'lu Tadil 10/06/2020-1570

## YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

### EK [A1]-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

- İSG ve Çevre Koruma
  - İş süreçlerinde iş sağlığı ve güvenliği
  - Acil durum prosedürleri
  - Çalışma ortamında çevre koruma gereklilikleri
  - Kaynakların tasarruflu kullanma yöntemleri
- İş Organizasyonu ve Kalite
  - Asorti süreçlerinde kalite gereklilikleri
  - Günlük işlerin planlanması işlemleri

### EK [A1]-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

#### a) BİLGİLER

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
BG.1	Çalışma ortamındaki tehlike ve risklere göre, kullanılması gereken kişisel koruyucu donanımları açıklar.	A.1.2	1.1	T1
BG.2	Uyarı işaret ve levhalarının, çalışma ortamında uygun yerlerde bulundurulmasını gerekçeleriyle açıklar.	A.1.1	1.1	T1
BG.3	Çalışma ortamındaki tehlike ve risklere göre, uyulması gereken kuralları açıklar.	A.1.1, A.1.3	1.1	T1
BG.4	Çalışma ortamında yangına karşı alınması gereken tedbirleri gerekçeleriyle birlikte açıklar.	A.1.4, A.1.5	1.1	T1
BG.5	İş kazası durumunda uygulanacak prosedürleri açıklar.	A.1.4	1.2	T1
BG.6	Acil durum eylem planına uygun davranışlar ile alınacak önlemleri açıklar.	A.1.6	1.2	T1
BG.7	Çalışma ortamlarındaki çevre koruma önlemlerini ayırt eder.	A.2.1	1.3	T1
BG.8	Çalışma ortamında oluşan atıkları geri dönüşüm için ayırma yöntemini açıklar.	A.2.1, A.2.3	1.3	T1
BG.9	Üretim sürecinde işletme kaynaklarının verimli kullanma yöntemlerini açıklar.	A.2.2	1.4	T1
BG.10	Üretim sürecinde doğal kaynakların tasarruflu kullanma yöntemini açıklar.	A.2.2	1.4	T1

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
BG.11	İş yeri kalite ile ilgili talimat ve planların içeriğini açıklar.	A.3.1, A.3.4	2.1	T1
BG.12	Sistem, donanım, alet ve araçların kalite talimatına göre kullanım yöntemini açıklar.	A.3.2, B.3.1, B.3.2, B.3.3	2.1	T1
BG.13	Hata ve arızaların nedenleri ile bunların ortaya çıkmaması için alınması gereken önlemleri açıklar.	A.3.3	2.1	T1
BG.14	Üretim planına göre yapılması gereken işlemleri açıklar.	B.1.1, B.2.2, B.2.3, B.2.4	2.2	T1
BG.15	Asorti sonrasında yapılacak işlemleri açıklar.	B.2.1, D.3.1, D.3.2	2.2	T1

#### b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
*BY1	...			

(\* ) Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar.



**18UY0370-4/B1: KÜRKTE ASORTİ İŞLEMLERİ YETERLİLİK BİRİMİ**

1	<b>YETERLİLİK BİRİMİ ADI</b>	Kürkte Asorti İşlemleri
2	<b>REFERANS KODU</b>	18UY0370-4/B1
3	<b>SEVİYE</b>	4
4	<b>KREDİ DEĞERİ</b>	-
5	<b>A)YAYIN TARİHİ</b>	26/09/2018
	<b>B)REVİZYON NO/TADİL NO</b>	Rev. No: 00 Tadil No: 01
	<b>C)REVİZYON TARİHİ/ TADİL TARİHİ</b>	- 01 No'lu Tadil 10/06/2020-1570
6	<b>YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI</b>	
16UMS0522-4 Asortici (Deri/Kürk Hazır Giyim) (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı		
7	<b>ÖĞRENME ÇIKTILARI</b>	
<p><b><u>Öğrenme Çıktısı 1: İSG ve çevre gerekliliklerini uygular.</u></b></p> <p><b>Başarım Ölçütleri:</b></p> <p>1.1: Çalışma alanında iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini talimatlar doğrultusunda uygular. 1.2: Çevresel risklerin azaltılmasına yönelik önlemleri uygular.</p> <p><b><u>Öğrenme Çıktısı 2: Asorti yapar.</u></b></p> <p><b>Başarım Ölçütleri:</b></p> <p>2.1: Üretim planını ve asorti yapılacak modeli inceler. 2.2: Hayvan türüne göre asorti yapar. 2.3: Kürk cinsine göre asorti yapar. 2.4: Model uyumuna göre asorti yapar. 2.5: Hatalı kürklere yönelik işlemleri yapar.</p> <p><b><u>Öğrenme Çıktısı 3: Asorti kontrolü yapar.</u></b></p> <p><b>Başarım Ölçütleri:</b></p> <p>3.1: Asortinin modele uygunluğunu kontrol eder. 3.2: Asorti yapılan malzemenin birbirine uygunluğunu kontrol eder.</p>		
8	<b>ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME</b>	
<b>8 a) Teorik Sınav</b>		
(T1) Çoktan Seçmeli Sınav: B1 yeterlilik birimine yönelik teorik sınav Ek B1-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara her biri eşit puan değerinde olmak üzere, çoktan seçmeli, 4 seçenekli en az on beş (15) soruluk test uygulanır. Sınavda adaylara her soru için ortalama 2 dakika süre verilir ve yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda, soruların en az % 60'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B1-2) ölçmelidir.		

<b>8 b) Performansa Dayalı Sınav</b>		
<p>(P1): B1 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek B1-2’de yer alan “Beceriler ve Yetkinlikler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi, belirlenen kapsamda, gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir.</p> <p>Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B1-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.</p>		
<b>8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar</b>		
<p>Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 ve P1 sınavından başarılı olması gerekir. Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez.</p> <p>Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliğini tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir.</p>		
<b>9</b>	<b>YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)</b>	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği (İDMİB)
<b>10</b>	<b>YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ</b>	MYK Tekstil, Hazır Giyim, Deri Sektör Komitesi
<b>11</b>	<b>MYK YÖNETİM KURULU ONAY TARİHİ VE SAYISI</b>	26/09/2018-2018/25 01 No’lu Tadil 10/06/2020-1570

## YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

### EK [B1]-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

1. İSG ve Çevre Koruma
  - 1.1. İş süreçlerinde iş sağlığı ve güvenliği
  - 1.2. Acil durum prosedürleri
  - 1.3. Çalışma ortamında çevre koruma gereklilikleri
  - 1.4. Kaynakların tasarruflu kullanma yöntemleri
2. Giysilik Deri/Kürklerde Asorti
  - 2.1. Üretim planını model analizi
  - 2.2. Hayvan türüne göre asorti
  - 2.3. Kürk cinsine göre asorti
  - 2.4. Model uyumuna göre asorti
  - 2.5. Kürk hataları ve onarım işlemleri
3. Asorti Kontrolü
  - 3.1. Asortinin modele uygunluğunu kontrolü
  - 3.2. Malzemenin uygunluğunun kontrolü

**EK [B1]-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi****a) BİLGİLER**

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
BG.1	Asorti yapılacak ürünün modelini inceleme kriterlerini açıklar.	C.1.1, C.1.3, C.1.4	2.1	T1
BG.2	Kürk çeşitlerini açıklar.	C.1.2	2.1	T1
BG.3	Kürk özelliklerini inceleme kriterlerini açıklar.	C.1.2	2.1	T1
BG.4	Kürkleri hayvan cinsine göre gruplandırma kriterlerini açıklar.	C.2.1	2.2	T1
BG.5	Kürkleri hayvan ırkına göre gruplandırma kriterlerini açıklar.	C.2.2, C.2.3	2.2	T1
BG.6	Kürk cinsine göre asorti yapma kriterlerini açıklar.	C.4.3 C.4.6 C.4.7 C.4.8 C.4.9 C.4.10 C.4.11	2.3	T1
BG.7	Kürkleri derinin yapısına göre asorti yapma kriterlerini açıklar.	C.4.2 C.4.4 C.4.5	2.3	T1
BG.8	Kürklerde karşılaşılabilecek tüy ve cilt hatalarını açıklar.	C.4.5	2.3	T1
BG.9	Model uyumuna göre asorti yapma kriterlerini açıklar.	C.5.1 C.5.2 C.5.3 C.5.4 C.5.5	2.4	T1
BG.10	Kürkteki önemli hata ve eksiklikleri açıklar.	C.6.1	2.5	T1
BG.11	Hatalı kürk tespit ettiği durumlarda uygulayacağı adımları açıklar.	C.6.2, C.6.3	2.5	T1
BG.12	Hatalı kürklerin hatalarına göre nerede kullanılabileceğini açıklar.	D.2.2	2.5	T1
BG.13	Malzemelerin modele uygunluğunu kontrol etme kriterlerini açıklar.	D.1.1, D.1.2, D.1.3	3.1	T1
BG.14	Kürkte tüy yönü ve abraj kontrolü yapma kriterlerini açıklar.	D.2.4	3.2	T1
BG.15	Kürklerde tüy yapısının ve dip tüyünün birbirine uygunluğunu kontrol etme kriterlerini açıklar.	D.2.5	3.2	T1

**b) BECERİ VE YETKİNLİKLER**

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
*BY.1	Yapılan işe uygun kişisel koruyucu donanımları kullanır.	A.1.2	1.1	P1
*BY.2	Çalışma sırasında iş sağlığı ve güvenliği kurallarını uygular.	A.1.1	1.1	P1
BY.3	Çalışma süresince uyarı işaret ve levhalarına talimatlar doğrultusunda uyar.	A.1.1, A.1.6	1.1	P1
BY.4	Çevresel risklerin azaltılmasına yönelik önlemleri uygular.	A.2.1, A.2.3	1.2	P1
BY.5	Üretim planını inceler.	B.1.1	2.1	P1
BY.6	Asorti yapılacak ürünün modelini inceler.	C.1.1, C.1.3, C.1.4	2.1	P1
BY.7	Kürkleri hayvanların cinslerine göre gruplandırır.	C.2.1	2.2	P1
BY.8	Kürkleri hayvanların ırklarına göre gruplandırır.	C.2.2	2.2	P1
BY.9	Kürkleri, boy yönünde ortadan tekniğine uygun şekilde katlayarak ve açarak yan yana gelecek şekilde asorti masanın üzerine dizer.	C.4.1	2.3	P1
BY.10	Birbirine çok yakın renkteki kürkleri bir araya getirerek gruplandırır.	C.4.3	2.3	P1
BY.10	Tüylerinin uzunluğu birbirine uygun olan kürkleri bir araya getirerek gruplandırır.	C.4.4	2.3	P1
BY.11	Kürkleri tüy ve cilt hatalarına dikkat ederek bir araya getirerek gruplandırır.	C.4.5	2.3	P1
*BY.12	Kürkleri tüy yönüne göre bir araya getirerek gruplandırır.	C.4.6	2.3	P1
BY.13	Aynı cins kürkleri desen yapısına göre bir araya getirerek gruplandırır.	C.4.7	2.3	P1
BY.14	Aynı cins kürkleri tüy finisajına göre bir araya getirerek gruplandırır.	C.4.8	2.3	P1
*BY.15	Aynı cins kürkleri dip tüyüne göre bir araya getirerek gruplandırır.	C.4.9	2.3	P1
*BY.16	Kürkleri her bir modele yetecek sayıda bir araya getirerek gruplandırır.	C.4.10, C.4.11	2.3	P1
BY.17	Kürkleri ön beden sağ-sol parçaların uyumunu sağlayarak bir araya getirerek gruplandırır.	C.5.1	2.4	P1
BY.18	Kürkleri arka beden sağ-sol parçaların uyumunu sağlayarak bir araya getirerek gruplandırır.	C.5.2	2.4	P1
*BY.19	Kürkleri ön beden, yaka, kol, arka beden parçalarının birbirlerine uyumunu sağlayarak bir araya getirerek gruplandırır.	C.5.3	2.4	P1
BY.20	Kürkleri klapa, manşet cep ve aksesuarların uyumunu sağlayarak bir araya getirerek gruplandırır.	C.5.4	2.4	P1

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
*BY.21	Kürkteki hataları tespit eder.	C.6.1	2.5	P1
BY.22	Kullanılmayacak hatalı kürk ve parçaları uygun şekilde ayırarak muhafaza eder.	C.6.3	2.5	P1
BY.23	Asorti yapılmış kürklerin modele uygunluğunu inceler.	D.1.1	3.1	P1
BY.24	Parça sayısının tam olup olmadığını kalıp parça sayısına göre inceler.	D.1.2	3.1	P1
BY.25	Modele göre parçaların birbirine uygunluğunu kontrol eder.	D.1.3	3.1	P1
BY.26	Asorti yapılmış kürkleri sererek model bütünlüğünü kontrol eder.	D.2.3	3.2	P1
BY.27	Serilmiş parçalar üzerinden kürkte tüy yönü ve abraj kontrollerini yapar.	D.2.4	3.2	P1
BY.28	Tüy yapısının ve dip tüylerinin birbirine uygunluğunu kontrol eder.	D.2.5	3.2	P1
BY.29	Asortisi yapılan kürklerin modeli oluşturmak için yeterli olup olmadığını kontrol eder.	D.2.6	3.2	P1
BY.30	Yapılan kontroller sonucu hataları giderir.	C.6.2	3.1 3.2	P1

(\*) Performans sınavında başarılmaması zorunlu kritik adımlar.

**18UY0370-4/B2:DERİDE ASORTİ İŞLEMLERİ YETERLİLİK BİRİMİ**

1	<b>YETERLİLİK BİRİMİ ADI</b>	Deride Asorti İşlemleri
2	<b>REFERANS KODU</b>	18UY0370-4/B2
3	<b>SEVİYE</b>	4
4	<b>KREDİ DEĞERİ</b>	-
5	<b>A)YAYIN TARİHİ</b>	26/09/2018
	<b>B)REVİZYON NO/TADİL NO</b>	Rev. No: 00 Tadil No: 01
	<b>C)REVİZYON TARİHİ/ TADİL TARİHİ</b>	- 01 No'lu Tadil 10/06/2020-1570
6	<b>YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI</b>	16UMS0522-4 Asortici (Deri/Kürk Hazır Giyim) (Seviye 4) Ulusal Meslek Standardı
7	<b>ÖĞRENME ÇIKTILARI</b>	<p><b><u>Öğrenme Çıktısı 1: İSG ve çevre gerekliliklerini uygular.</u></b></p> <p><b>Başarım Ölçütleri:</b></p> <p>1.1: Çalışma alanında iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini talimatlar doğrultusunda uygular. 1.2: Çevresel risklerin azaltılmasına yönelik önlemleri uygular.</p> <p><b><u>Öğrenme Çıktısı 2: Asorti yapar.</u></b></p> <p><b>Başarım Ölçütleri:</b></p> <p>2.1: Üretim planını ve asorti yapılacak modeli inceler. 2.2: Hayvan türüne göre asorti yapar. 2.3: Deri cinsine göre asorti yapar. 2.4: Model uyumuna göre asorti yapar. 2.5: Hatalı derilere yönelik işlemleri yapar.</p> <p><b><u>Öğrenme Çıktısı 3: Asorti kontrolü yapar.</u></b></p> <p><b>Başarım Ölçütleri:</b></p> <p>3.1: Asortinin modele uygunluğunu kontrol eder. 3.2: Asorti yapılan malzemenin birbirine uygunluğunu kontrol eder.</p>
8	<b>ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME</b>	
<b>8 a) Teorik Sınav</b>		
(T1)Çoktan Seçmeli Sınav: B2 yeterlilik birimine yönelik teorik sınav Ek B2-2'de yer alan "Bilgiler" kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara her biri eşit puan değerinde olmak üzere, çoktan seçmeli, 4 seçenekli en az on beş (15) soruluk test uygulanır. Sınavda adaylara her soru için ortalama 2 dakika süre verilir ve yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda, soruların en az % 60'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B2-2) ölçmelidir.		
<b>8 b) Performansa Dayalı Sınav</b>		

(P1): B2 birimine yönelik performansa dayalı sınav Ek B2-2’de yer alan “Beceriler ve Yetkinlikler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi, belirlenen kapsamda, gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. Performansa dayalı sınav gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir.

Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B2-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

### 8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar

Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 ve P1 sınavından başarılı olması gerekir. Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarılı olduğu tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez.

Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarılı olduğu tarihten itibaren 2 yıldır. Adayın kendi ve diğer kişilerin can güvenliğini tehlikeye sokacak bir davranış göstermesi halinde sınava son verilir.

9	<b>YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)</b>	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği (İDMİB)
10	<b>YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ</b>	MYK Tekstil, Hazır Giyim, Deri Sektör Komitesi
11	<b>MYK YÖNETİM KURULU ONAY TARİHİ VE SAYISI</b>	26/09/2018-2018/25 01 No’lu Tadil 10/06/2020-1570

### YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

#### EK [B2]-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

1. İSG ve Çevre Koruma
  - 1.1. İş süreçlerinde iş sağlığı ve güvenliği
  - 1.2. Acil durum prosedürleri
  - 1.3. Çalışma ortamında çevre koruma gereklilikleri
  - 1.4. Kaynakların tasarruflu kullanma yöntemleri
2. Giysilik Deri/Kürklerde Asorti
  - 2.1. Üretim planını model analizi
  - 2.2. Hayvan türüne göre asorti
  - 2.3. Deri cinsine göre asorti
  - 2.4. Model uyumuna göre asorti
  - 2.5. Deri hataları ve onarım işlemleri
3. Asorti Kontrolü
  - 3.1. Asortinin modele uygunluğunu kontrolü
  - 3.2. Malzemenin uygunluğunun kontrolü

#### EK [B2]-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

##### a) BİLGİLER

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
BG.1	Asorti yapılacak ürünün modelini inceleme kriterlerini açıklar.	C.1.1, C.1.3,	2.1	T1

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
BG.2	Deri çeşidini inceleme kriterlerini açıklar.	C.1.2	2.1	T1
BG.3	Deri özelliklerini inceleme kriterlerini açıklar.	C.1.2	2.1	T1
BG.4	Derileri hayvan cinsine göre gruplandırma kriterlerini açıklar.	C.2.1	2.2	T1
BG.5	Derileri hayvan ırkına göre gruplandırma kriterlerini açıklar.	C.2.2	2.2	T1
BG.6	Deri cinsine göre asorti yapma kriterlerini açıklar.	C.3.3 C.3.6 C.3.7 C.3.8	2.3	T1
BG.7	Derileri yapılarına göre asorti yapma kriterlerini açıklar.	C.3.2 C.3.4 C.3.5	2.3	T1
BG.8	Model uyumuna göre asorti yapma kriterlerini açıklar.	C.5.1 C.5.2 C.5.3 C.5.4 C.5.5	2.4	T1
BG.9	Derilerdeki önemli hata ve eksiklikleri açıklar.	C.6.1	2.5	T1
BG.10	Hatalı deri tespit ettiği durumlarda uygulayacağı adımları açıklar.	C.6.2, C.6.3	2.5	T1
BG.11	Hatalı derilerin hatalarına göre nerede kullanılabileceğini açıklar.	D.2.2	2.5	T1
BG.12	Malzemelerin modele uygunluğunu kontrol etme kriterlerini açıklar.	D.1.1, D.1.2, D.1.3	3.1	T1
BG.13	Deride finisaj kontrolü yapma kriterlerini açıklar.	D.2.4	3.2	T1
BG.14	Deride abraj kontrolü yapma kriterlerini açıklar.	D.2.4	3.2	T1
BG.15	Derilerde sırçaların birbirine uygunluğunu kontrol etme kriterlerini açıklar.	D.2.5	3.2	T1

#### b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
*BY.1	Yapılan işe uygun kişisel koruyucu donanımları kullanır.	A.1.2	1.1	P1



No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
*BY.2	Çalışma sırasında iş sağlığı ve güvenliği kurallarını uygular.	A.1.1	1.1	P1
BY.3	Çalışma süresince uyarı işaret ve levhalarına talimatlar doğrultusunda uyar.	A.1.1, A.1.6	1.1	P1
BY.4	Çevresel risklerin azaltılmasına yönelik önlemleri uygular.	A.2.1, A.2.3	1.2	P1
BY.5	Üretim planını inceler.	B.1.1	2.1	P1
BY.6	Asorti yapılacak ürünün modelini inceler.	C.1.1, C.1.3, C.1.4	2.1	P1
BY.7	Derileri hayvanların cinslerine göre gruplandırır.	C.2.1	2.2	P1
BY.8	Derileri hayvanların ırklarına göre gruplandırır.	C.2.2	2.2	P1
BY.9	Derileri, boy yönünde tekniğine uygun şekilde katlayarak ve kaydırarak asorti masasına dizer.	C.3.1	2.3	P1
*BY.10	Derileri cilt düzgünlüğü, lif kalitesi ve yüzey uygunluğuna göre gruplandırır.	C.3.2	2.3	P1
*BY.11	Aynı renk veya birbirine çok yakın renkteki derileri bir araya getirerek gruplandırır.	C.3.3	2.3	P1
BY.12	Model özelliğine göre kalınlıklarına göre derileri bir araya getirerek gruplandırır.	C.3.4	2.3	P1
BY.13	Model özelliğine göre cilt yapıları aynı derileri bir araya getirerek gruplandırır.	C.3.5	2.3	P1
*BY.14	Model özelliğine göre cilt yapıları aynı derileri bir araya getirerek gruplandırır.	C.3.6	2.3	P1
BY.15	Model özelliğine göre cilt yapıları aynı derileri bir araya getirerek gruplandırır.	C.3.7	2.3	P1
BY.16	Aynı cins derileri yüzey alanına göre bir araya getirerek gruplandırır.	C.3.8	2.3	P1
BY.17	Derileri modele yetecek (ayak, desi, adet) kadar bir araya getirerek gruplandırır.	C.3.9	2.3	P1
BY.18	Derileri ön beden sağ-sol parçaların uyumunu sağlayarak bir araya getirerek gruplandırır.	C.5.1	2.4	P1
BY.19	Derileri arka beden sağ-sol parçaların uyumunu sağlayarak bir araya getirerek gruplandırır.	C.5.2	2.4	P1
*BY.20	Derileri ön beden, yaka, kol, arka beden parçalarının birbirlerine uyumunu sağlayarak bir araya getirerek gruplandırır.	C.5.3	2.4	P1
BY.21	Derileri klapa, manşet cep ve aksesuarların uyumunu sağlayarak bir araya getirerek gruplandırır.	C.5.4	2.4	P1

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Başarım Ölçütü	Değerlendirme Aracı
*BY.22	Derideki hataları tespit eder.	C.6.1	2.5	P1
BY.23	Kullanılmayacak hatalı deri ve parçaları uygun şekilde ayırarak muhafaza eder.	C.6.3	2.5	P1
BY.24	Asorti yapılmış derilerin modele uygunluğunu inceler.	D.1.1	3.1	P1
BY.25	Parça sayısının tam olup olmadığını kalıp parça sayısına göre inceler.	D.1.2	3.1	P1
BY.26	Modele göre parçaların birbirine uygunluğunu kontrol eder.	D.1.3	3.1	P.1
BY.27	Asorti yapılmış kürkleri sererek model bütünlüğünü kontrol eder.	D.2.3	3.2	P1
BY.28	Serilmiş parçalar üzerinden deride finisaj ve abraj kontrollerini yapar.	D.2.4	3.2	P1
BY.29	Sırçaların birbirine uygunluğunu kontrol eder.	D.2.5	3.2	P1
BY.30	Asortisi yapılan derilerin modeli oluşturmak için yeterli olup olmadığını kontrol eder.	D.2.6	3.2	P1
BY.31	Yapılan kontroller sonucu varsa hataları giderir.	C.6.2	3.1 3.2	P1

(\*) Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar

**YETERLİLİK EKLERİ****EK 1: Yeterlilik Birimleri**

18UY0370-4/A1: İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma, Kalite ve İş Organizasyonu

18UY0370-4/B1: Kürkte Asorti İşlemleri

18UY0370-4/B2: Deride Asorti İşlemleri

**EK 2: Terimler, Simgeler ve Kısaltmalar**

**ABRAJ:** Finisaj işlemleri yapılmış, derilerde aynı rengin tutmaması durumunu ve renk farklılıklarını,

**ACİL DURUM:** İşyerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler dahil bilgilerin ve uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı planını,

**ASORTİ:** Deri ve kürkleri ırk, cins, renk, tüy uzunluğu ve benzer tüy ve renk ahengine uygun gruplamayı,

**AYAK:** Deri ve kürklü derilerin alan ölçü birimini,

**DERİ:** Hayvan vücudunu kaplayan tüy, kıl veya pulla kaplı tabakayı, işlenerek kullanılabilir duruma getirilmiş hayvan postunu,

**DESEN:** Kumaş, deri, karton gibi yüzeyler üstüne çizilmiş, ya da basılmış, motifler ve süsleri,

**ISCO:** Uluslararası Standart Meslek Sınıflamasını,

**İSG:** İş Sağlığı ve Güvenliğini,

**KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM (KKD):** Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazları,

**KRİTİK:** Ortaya çıkan alternatif çözüm yollarının tespit edilmesi ve içinden en iyi, en az riskli çözümün seçilmesi,

**KÜRK:** Bazı hayvanların (giyecek yapmak için) yün ve kılı üzerinde kalacak şekilde işlenmiş postunu,

**MODEL:** Tasarlanan ürünün tanıtım veya deneme amacıyla üretilen ilk örneği,

**RAMAK KALA OLAY:** İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olayı,

**RİSK:** Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

**RİSK DEĞERLENDİRMESİ:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,

**TEHLİKE:** İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

**TOLERANS:** İşlenmiş bir parçanın yapım ölçüsünde olabilecek hata payını,

**ÜRETİM TALİMATI:** Üretim programının belirlendiği ve takibinin yapıldığı, hammadde ve malzeme temin planlarının hazırlandığı, düzgün işleyişinin kontrolünün yapıldığı formu,

**ÜRÜN:** Deri, kürk ve yardımcı malzemelerin islenmesiyle elde edilen giysi, şapka, ceket, manto ve benzerini,

**YARDIMCI MALZEME:** Bir ürünün hazırlanmasında temel malzemenin yanında kullanılan diğer malzemeleri

ifade eder.

### **EK 3: Meslekte Yatay ve Dikey İlerleme Yollarını**

Yatay ilerleme yolu: Kesimci (Deri/Kürk Hazır Giyim) (Seviye 4)

Dikey ilerleme yolu: Kürk Giysi İmalatçısı (Seviye 5) , Modelist (Seviye 4), Modelist (Seviye 5)

### **EK 4: Değerlendirici Ölçütleri**

Mesleğin ölçme değerlendirme uygulamalarında görev alacak değerlendiriciler aşağıdaki koşullardan en az birini karşılamalıdır;

- Üniversiteler ve MEB'e bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında giyim üretim teknolojisi alanında en az 3 yıl eğitimci olarak çalışmış olmak.
- Yükseköğretim kurumlarının giyim üretim teknolojisi alanından ön lisans düzeyinde mezun olup deri kürk sektöründe en az 5 yıl çalışmış olmak.
- Yükseköğretim kurumlarının giyim üretim teknolojisi alanından lisans düzeyinde mezun olup deri kürk sektöründe en az 3 yıl çalışmış olmak
- Deri/kürk hazır giyim sektöründe en az 3 yıl Usta Öğretici olarak çalışmış olmak.
- Deri/kürk hazır giyim sektöründe ustalık belgesine sahip olup ilgili meslekte en az 5 yıl çalışmış olmak.
- En az ilköğretim kurumlarından mezun olup deri/kürk hazır giyim sektöründe ilgili meslekte en az 7 yıl çalışmış olmak.

Yukarıdaki özelliklere sahip olan ve ölçme değerlendirme sürecinde görev alacak değerlendiricilere ilgili alanda belgelendirme kuruluşları tarafından mesleki yeterlilik sistemi, kişinin görev alacağı ulusal yeterlilik(ler), ilgili ulusal meslek standart(ları), ölçme değerlendirme ve ölçme değerlendirmede kalite güvencesi, İSG konularında eğitim sağlanmalıdır.