



KOKU UZMANI

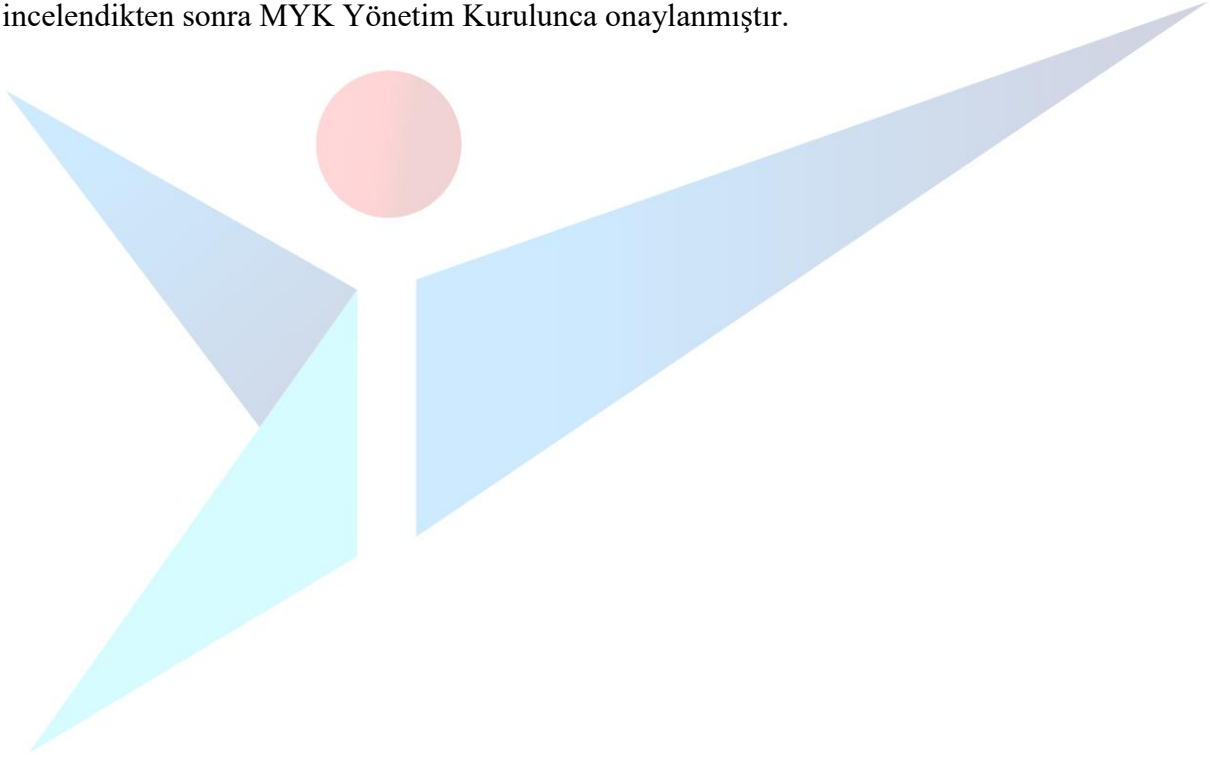
SEVİYE 5

REVİZYON NO: 00

20UY0417-5

GİRİŞ

Koku Uzmanı (Seviye 5) Ulusal Yeterliliği 19/10/2015 tarihli ve 29507 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik ve 27/11/2007 tarihli ve 26713 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu Sektör Komitelerinin Kuruluş, Görev, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre MYK’nın görevlendirdiği Koku Kültürü Derneği tarafından hazırlanmış, sektördeki ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak değerlendirilmiş ve MYK Toplumsal ve Kişisel Hizmetler Sektör Komitesi tarafından incelendikten sonra MYK Yönetim Kurulunca onaylanmıştır.



TERİMLER, SİMGELER VE KISALTMALAR

ACİL DURUM: İşyerinin tamamında veya bir kısmında meydana gelebilecek yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, doğal afet gibi acil müdahale, mücadele, ilkyardım veya tahliye gerektiren olayları,

ACİL DURUM PLANI: İşyerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler dâhil bilgilerin ve uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı planı,

ALKOLİZE PARFÜM: Alkol ortamında taşınan koku moleküllerinden oluşan ürünü,

DUYUSAL ANALİZ: Herhangi bir elektronik veya mekanik nesnel analiz aracı kullanmadan, deneyimleme yolu ve duyuşsal algıların kullanımıyla mevcut duyuşsal uyarılara dair yapılan ayrıntılı değerlendirmeyi,

DÜZENEK: Koku kâğıtlarını birbirine dokundurmadan taşıyan taşıyıcıyı,

ISCO: Uluslararası Standart Meslek Sınıflamasını,

İSG: İş Sağlığı ve Güvenlięini,

İSTENEN HEDEF: Arzulanan veya sipariş edilen algı aşamasını oluşturan ürünü,

İŞLENMİŞ MATERYAL: Prosese tabi tutulmuş malzemeyi,

KKD: Kişisel koruyucu donanımı,

KOKU ALGISI: Koku duyuşuna gelen uyarıların değerlendirilerek davranış biçimi geliştirilmesini,

KOKU KÂĞIDI: Kaba batırılarak kokulu sıvının emdirildiği kalın kağıt şeritleri,

KOKU NUMUNESİ: Örnek kokulu ürünü,

KOKU: Burun içi reseptörlerce algılanan kimya-duyuşsal uyarı,

KOKULU ÜRÜN: Koku duyuşu hedeflenerek tasarlanmış her tür ürünü,

NABİZ NOKTALARI: Kalp atışıyla beraber atardamarlardaki kan basınç değişiminin hissedildiği, bilek içi, dirsek içi, diz arkası gibi vücut noktalarını,

RAMAK KALA OLAY: İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olayı,

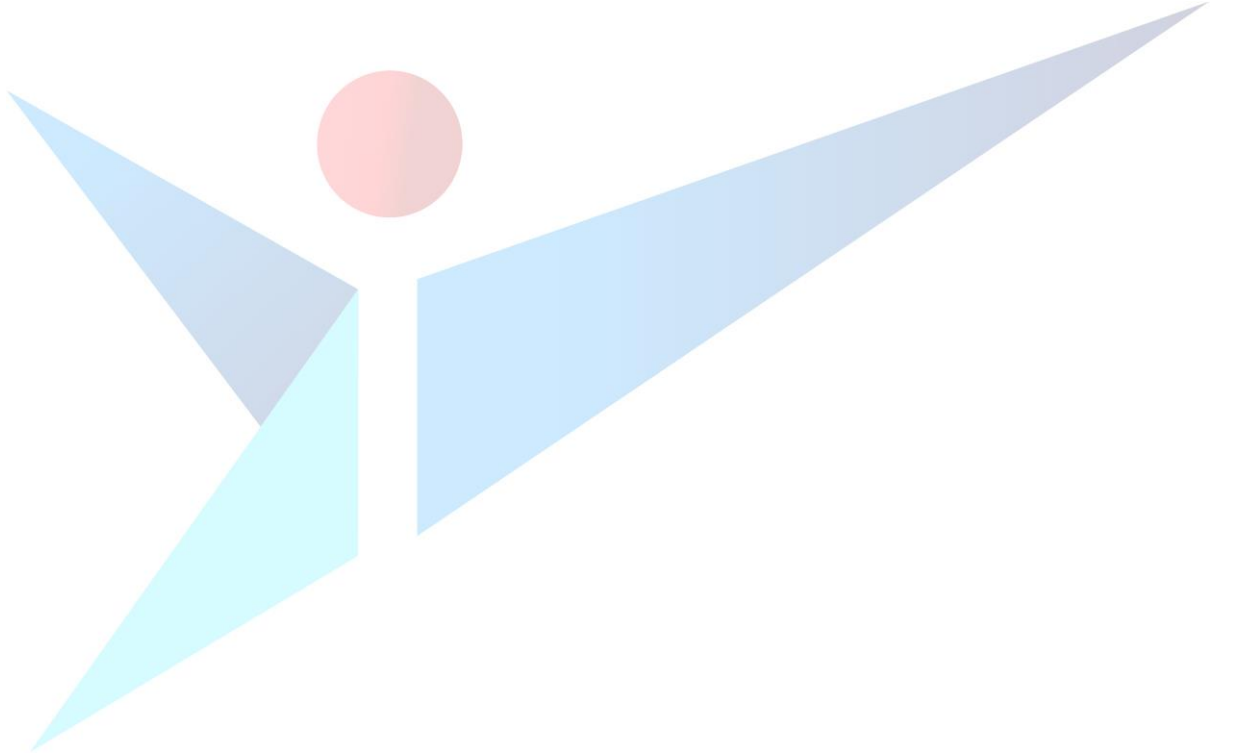
RİSK: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

RİSK DEĞERLENDİRMESİ: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,

TEHLİKE: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

UÇUCU YAĞ: Bitkilerin uçucu aromatik bileşiklerinin damıtma, çözücüyle çıkarım (ekstraksiyon), sıkım ve benzeri yollarla elde edilen yoğun ve hidrofobik sıvıları

ifade eder.



20UY0417-5 KOKU UZMANI ULUSAL YETERLİLİĞİ

1	YETERLİLİĞİN ADI	Koku Uzmanı (Seviye 5)
2	REFERANS KODU	20UY0417-5
3	SEVİYE	5
4	ULUSLARARASI SINIFLANDIRMADAKİ YERİ	ISCO 08: 2163 (Ürün ve giysi tasarımcıları)
5	TÜR	-
6	KREDİ DEĞERİ	-
7	A) YAYIN TARİHİ	16/07/2020
	B) REVİZYON/TADİL NO	00
	C) REVİZYON/TADİL TARİHİ	-
8	AMAÇ	<p>Koku Uzmanı (Seviye 5) mesleğinin nitelikli kişiler tarafından yürütülmesi ve çalışmalarda kalitenin artırılması için;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adayların sahip olması gereken nitelikleri, bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlamak, • Adayların, geçerli ve güvenilir bir belge ile mesleki yeterliliğini kanıtlamasına olanak vermek, • Eğitim sistemine, sınav ve belgelendirme kuruluşlarına referans ve kaynak oluşturmaktır.
9	YETERLİLİĞE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDART(LAR)I	19UMS0716-5 Koku Uzmanı (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı
10	YETERLİLİK SINAVINA GİRİŞ ŞART(LAR)I	
11	YETERLİLİĞİN YAPISI	
	11-a) Zorunlu Birimler	20UY0417-5/A1: İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma, Kalite ve İş Organizasyonu
	11-b) Seçmeli Birimler	20UY0417-5/B1: Koku (Uçucu Yağ) Analizi 20UY0417-5/B2: Kokulu Ürün (Kompoze Ürün) Tanıtımı
	11-c) Birimlerin Gruplandırılma Alternatifleri	Adayın mesleki yeterlilik belgesi alabilmesi için A1 zorunlu biriminden ve B grubu yeterlilik birimlerinin en az bir tanesinden başarılı olması gerekmektedir.
12	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	<p>Koku Uzmanı (Seviye 5) Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan sınavlara tabi tutulur. Adayların yeterlilik belgesini alabilmeleri için birimlerde tanımlanan sınavlardan başarılı olmaları şartı vardır.</p> <p>Yeterlilik birimlerindeki teorik ve performansa dayalı sınavlar her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirilmesi bağımsız yapılmalıdır.</p>

Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi, birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştirilerek bir yeterliliğin elde edilebilmesi için tüm birimlerin geçerliliğini koruyorsa olması gerekmektedir.

13 DEĞERLENDİRİCİ ÖLÇÜTLERİ

Değerlendiricilerin aşağıdaki şartlardan en az birini sağlaması gerekmektedir:

- Kokunun tarihçesi, koku türleri vb. konularda yayın, akademik çalışma yapmış olmak.
- Kokunun tarihçesi, koku türleri vb. konularda asgari iki (2) yıl eğitim vermiş olmak.
- Koku analizi ve/veya koku tasarımı geliştirme konusunda işletme ve/veya eğitim kurumlarında asgari üç (3) yıl mesleki deneyime sahibi olmak.

Yukarıdaki özelliklerden asgari birine sahip olan ve ölçme ve değerlendirme sürecinde görev alacak değerlendiricilere; ilgili alanda yetkilendirilmiş kuruluşlar tarafından mesleki yeterlilik sistemi, kişinin görev alacağı ulusal yeterlilik(ler), ilgili ulusal meslek standart (lar)ı, ölçme-değerlendirme ve ölçme-değerlendirmede kalite güvencesi konularında eğitim sağlanmalıdır.

14	BELGE GEÇERLİLİK SÜRESİ	Belgenin geçerlilik süresi beş (5) yıldır.
15	GÖZETİM SIKLIĞI	-
16	BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME-DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ	Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur; a) 5 yıl belge geçerlilik süresi içerisinde toplamda en az iki yıl veya son altı ay boyunca ilgili alanda çalıştığını gösteren kayıtları (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, portfolyo, vb.) sunmak, b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmak. Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır
17	MESLEKTE YATAY ve DİKEY İLERLEME YOLLARI	-
18	YETERLİLİĞİ GELİŞTİREN KURULUŞ(LAR)	Koku Kültürü Derneği
19	YETERLİLİĞİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Toplumsal ve Kişisel Hizmetler Sektör Komitesi

**20UY417-5/A1: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, ÇEVRE KORUMA, KALİTE VE İŞ
ORGANİZASYONU YETERLİLİK BİRİMİ**

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma, Kalite ve İş Organizasyonu
2	REFERANS KODU	20UY0417-5/A1
3	SEVİYE	5
4	KREDİ DEĞERİ	-
5	A) YAYIN TARİHİ	16/07/2020
	B) REVİZYON/TADİL NO	00
	C) REVİZYON/TADİL TARİHİ	-
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	
19UMS0716-5 Koku Uzmanı (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı		
7	ÖĞRENME KAZANIMLARI	
<u>Öğrenme Kazanımı 1: Çalışma süreçlerinde ve alanlarında uygulanması gereken İSG ve çevre koruma önlemlerini açıklar.</u>		
Alt Öğrenme Kazanımları:		
1.1: Çalışma alanlarında ve süreçlerindeki olası tehlike ve riskler ile İSG önlemlerini açıklar.		
1.2: Acil durumlara uygun davranış ve önlemlerini ayırt eder.		
1.3: Çalışma ortamında atık tasnifi ve bertarafına yönelik yöntemleri açıklar.		
<u>Öğrenme Kazanımı 2: İş süreçlerinde kalite ve iş organizasyonu gerekliliklerini açıklar.</u>		
Alt Öğrenme Kazanımları:		
2.1: İş süreçlerinde uyulması gereken kalite gerekliliklerini açıklar.		
2.2: Yürüttüğü işleri öncelik sıralamasına koyar.		
2.3: Müşterilerin kayıtlarını tutma yöntemlerini açıklar.		
8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
8 a) Teorik Sınav		
(T1) Çoktan Seçmeli Sınav: A1 birimine yönelik teorik sınav Ek A1-2’de yer alan “Bilgiler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 14 soruluk 5 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav (T1) uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama iki (2) dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az % 70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir.		
8 b) Performansa Dayalı Sınav		
Bu birime yönelik beceri ve yetkinlik ifadeleri diğer birimlerin beceri ve yetkinlik kontrol listelerinde tanımlanmış olup, bu kapsamda söz konusu beceri ve yetkinlik ifadelerinin ölçme ve değerlendirmesi yapılacaktır.		
8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar		

Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 sınavından başarılı olması gerekir. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarılı olduğu tarihten itibaren 2 yıldır.	
9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR) Koku Kültürü Derneği
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ MYK Toplumsal ve Kişisel Hizmetler Sektör Komitesi

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK [A1]-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

1. Koku analizi ve tanıtım süreçlerinde İSG, acil durum ve çevre koruma, organizasyon
 - 1.1. İSG talimatları
 - 1.2. Acil durum talimatları
 - 1.3. İSG talimatlarının iş süreçlerinde uygulanması
 - 1.4. Acil durum talimatlarının iş süreçlerinde uygulanması
 - 1.5. Risk ve tehlike kavramları
 - 1.6. Risk ve tehlikelere karşı yapılacak işlemler ve işlemlerin uygulanması
 - 1.7. Çevre koruma talimatları
 - 1.8. Çevre koruma talimatlarının iş süreçlerinde uygulanması
 - 1.9. Çevresel tehlike ve riskler ile alınacak önlemler
 - 1.10. Çalışma ortamında bulunabilecek sağlık ve güvenlik işaretleri
 - 1.11. Çalışma süreçlerindeki işlere ve risklere özgü kişisel koruyucu kıyafetler
 - 1.12. İş süreçlerinde kullanılan alerjenler ve kullanım özellikleri
 - 1.13. İş Süreçlerinde kullanılan alerjenlerin kullanımında alınacak önlemler
 - 1.14. İş süreçlerinde ortaya çıkan atıklar türleri ve özellikleri
 - 1.15. İş süreçlerinde ortaya çıkan atıkların geri dönüşüm bertarafına yönelik önlemler
2. Koku analizi ve tanıtım süreçlerinde kalite ve organizasyon
 - 2.1. İş süreçlerinde verimlilik ve kalite
 - 2.2. İş süreçlerinde tutulması gereken kayıtlar
 - 2.3. İş süreçlerinde izlenecek adımların önceliklendirilmesi
 - 2.4. İş süreçlerinde kullanılan yöntemler
 - 2.5. İşleme uygun yöntemin belirlenmesi ve uygulanması
 - 2.6. İş sürecinde kullanılan rapor ve formlar

EK [A1]-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

a) BİLGİLER

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.1	İş sağlığı ve güvenliği açısından tehlike, risk, risk değerlendirmesi ve ramak kala olay terimlerini açıklar.	A.1.1-2 A.1.5-6	1.1	T1
BG.2	Sağlık ve güvenlik işaretlerini (parlayıcı, patlayıcı, aşındırıcı madde, içilmez vb.) açıklar.	A.1.1-2 A.1.5-6	1.1	T1
BG.3	İş süreçlerindeki İSG tehlike ve risklerine göre uygun önlemleri açıklar.	A.1.1-2 A.1.5-6	1.1	T1

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.4	İş süreçlerinde kullanılan alerjenleri, risklerini ve önlemleri ayırt eder.	A.1.1-2 A.1.5-6	1.1	T1
BG.5	Acil durumlara uygun davranış ve önlemleri ayırt eder.	A.1.3-4	1.2	T1
BG.6	Acil durum planının işlev ve önemini açıklar.	A.1.3-4	1.2	T1
BG.7	Atıkların türüne ve özelliğine göre geri dönüşüm ve bertaraf kurallarını açıklar.	A.2.1-3	1.3	T1
BG.8	Çevre kirliliğinin koku algısına etkisini açıklar.	A.2.1-3	1.3	T1
BG.9	İş süreçlerinde verimlilik ve kaliteyi belirleyen öğeleri ayırt eder.	A.3.1-2	2.1	T1
BG.10	Kullanılan araç ve malzemelerin tanımlanan yerlerinde ve talimatında belirtilen koşullarda kullanılmasının gerekçesini açıklar.	A.3.1-2	2.1	T1
BG.11	İş süreçlerini etkileyecek sağlık sorunlarında izleyeceği prosedürleri açıklar.	B.1.1-3	2.2	T1
BG.12	Verilen faaliyetler arasındaki ilişkileri belirleyerek önceliklendirir.	B.1.1-3	2.2	T1
BG.13	Yürütülen iş sürecine uygun kayıt türlerini (müşteri portföyü oluşturma vb.) ayırt eder.	B.4.1-2	2.3	T1
BG.14	Kayıtların arşivlenmesinin önemini ve gerekçesini açıklar.	B.4.1-2	2.3	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
-	-	-	-	-

(*) Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar.

20UY0417-5/ B1: KOKU (UÇUCU YAĞ) ANALİZİ YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	Koku (Uçucu Yağ) Analizi
2	REFERANS KODU	20UY0417-5/B1
3	SEVİYE	5
4	KREDİ DEĞERİ	-
5	A) YAYIN TARİHİ	16/07/2020
	B) REVİZYON/TADİL NO	00
	C) REVİZYON/TADİL TARİHİ	-
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	19UMS0716-5 Koku Uzmanı (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı
7	ÖĞRENME KAZANIMLARI	<p><u>Öğrenme Kazanımı 1: Kokuların duysal analizi için gereken İSG ve çevre koruma önlemlerini alır.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>1.1: Çalışma alanında İSG ve acil durum önlemlerini alır.</p> <p>1.2: Çalışma alanındaki çevre koruma önlemlerini alır.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 2: Verilen koku (uçucu yağ) numunelerinin duysal analizini yapar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>2.1: Duyusal analiz için kişisel hazırlık yapar.</p> <p>2.2: Duyusal analiz için ortam düzenlemesi yapar.</p> <p>2.3: Koku (uçucu yağ) numunesinin duysal analizini yapar.</p> <p>2.4: Analiz sonuçlarını değerlendirerek kaydeder.</p>
8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	<p>8 a) Teorik Sınav</p> <p>Çoktan Seçmeli Sınav (T1): B1 birimine yönelik teorik sınav Ek B1-2’de yer alan “Bilgiler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 19 soruluk 5 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav (T1) uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir (1) dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az % 70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B1-2) ölçmelidir.</p> <p>8 b) Performansa Dayalı Sınav</p> <p>Koku Analizi Uygulaması (P1): Adayın verilen ürün numunelerini analiz etme süreci değerlendirilir. Performansa dayalı sınav, gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında, Ek B1-2’deki “Beceriler ve Yetkinlikler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Adayın, performansa dayalı sınavdan başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı olmak kaydıyla bütün adımlardan % 70 oranında başarılı olması gerekmektedir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B1-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.</p>

8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar		
Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 ve P1 sınavlarından başarılı olması gerekir. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarılı olduğu tarihten itibaren 2 yıldır. Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarılı olduğu tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez.		
9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)	Koku Kültürü Derneği
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Toplumsal ve Kişisel Hizmetler Sektör Komitesi

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK [B1]-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

1. Koku analizi süreçlerinde İSG, acil durum ve çevre koruma
 - 1.1. Çalışma sürecinde kişisel sağlık ve hijyen önlemleri
 - 1.2. Çalışma süreçlerinde acil durum önlemleri
 - 1.3. İSG ve personel hijyenine uygun koruyucu kıyafetler
 - 1.4. Analiz yapılan alanda İSG ve hijyen kuralları
 - 1.5. Çalışma alanında gerekli olabilecek yardımcı malzemeler ve hazırlığı
2. Duyusal analiz öncesi kişisel hazırlık
3. Duyusal analiz yapılacak ortamın fiziksel özellikleri
4. Duyusal analiz işlemlerinde kullanılan araç, gereç, ekipman ve malzemeler ile bunların kullanım özellikleri
5. Duyusal analiz süreçlerinde raporlama
6. Duyusal analiz öncesi yapılması gereken kontroller
7. Koku duyusu, fizyolojisi ve anatomisi
8. Koku algısının çalışma mekanizması
9. Koku algısını etkileyen faktörler
10. Burnu uyarıcı koku türlerinin sınıflandırılması
11. Koku algısını etkileyecek faktörlere karşı alınacak önlemler
12. Koklanan ürünün özelliğini belirleme
13. Duyusal kalite karakteristiklerini ayırt etme
14. Numune almaya uygun ürün özellikleri
15. Koku numuneleri analiz işlemleri
16. Koku numunelerinin muhafaza koşulları
17. Koku örneğini oluşturan temel gruplar
18. Koku türleri
19. Koku türlerinin elde edilme biçimleri
20. Kokuların kullanım özellikleri

EK [B1]-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

a) BİLGİLER

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.1	Numune kaplarının temizlenme yöntemini ve gerekçesini açıklar.	A.1.1	1.1	T1
BG.2	Burun anatomi yapısını açıklar.	B.2.1-3	2.1	T1
BG.3	Koku algısının çalışma mekanizmasını açıklar.	B.2.1-3	2.1	T1
BG.4	Koku algısını etkileyen durumları ayırt eder.	B.2.1-2	2.1	T1
BG.5	Analiz öncesi kişisel/fiziksel hazırlıkların neler olduğunu açıklar.	B.2.3	2.1	T1
BG.6	Duyusal koku analizi ortamının (ışık, havalandırma, gürültü vb.) özelliklerini gerekçelendirerek açıklar.	B.3.1-5	2.2	T1
BG.7	Duyusal analizde kullanılan sarf malzeme ve ekipmanın (koku kâğıdı, kapaklı atık kutusu, eldiven vb.) kullanım özelliklerini açıklar.	C.1.1-3	2.2	T1
BG.8	İşe uygun sarf malzeme ve ekipman seçimi yapar.	C.1.1-3	2.2	T1
BG.9	Numune almaya uygun ürün özelliklerini açıklar.	C.2.1-3	2.3	T1
BG.10	Ürüne ait laboratuvar raporunun içeriğini açıklar.	C.2.2	2.3	T1
BG.11	Burnu uyaran koku türlerinin sınıflandırılmasını açıklar.	C.2.5	2.3	T1
BG.12	Kokunun zayıftan kuvvetliye sıralanma nedenini açıklar.	C.2.5	2.3	T1
BG.13	Kokunun zamansal değişimini açıklar.	C.3.1	2.3	T1
BG.14	Koklanan ürünün özelliğini belirleyene kadar yapılması gereken uygulamayı açıklar.	C.3.6	2.3	T1
BG.15	Uçucu yağları oluşturan temel grupları (çiçeksi, odunsu, narenciye, baharat) açıklar.	C.4.1	2.3	T1
BG.16	İstenen hedefe uygun koku özelliklerini ayırt eder.	C.4.2	2.3	T1
BG.17	Uçucu yağların elde edilmiş yöntemlerini ayırt eder.	C.4.3	2.3	T1
BG.18	Koku örneği özellikleri ile istenen hedefe uygun koku özelliklerini detaylandırır.	C.4.3	2.3	T1
BG.19	Duyusal analiz sürecinde elde ettiği bilgileri (kokunun geliş yeri, üretim ve son kullanma tarihi, renk, toru, koku yoğunluğu, akışkanlığı ve benzeri) raporlama nedenini açıklar.	C.5.1	2.4	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BY.1	Numuneleri eldiven kullanarak hazırlar.	A.1.1-2	1.1	P1
BY.2	Numune aldıktan sonra ana kabın ağzını kapatır.	A.1.1-2	1.1	P1
BY.3	Koku kâğıtlarının muhafaza edileceği kapaklı atık muhafaza kutusunu hazırlar.	A.2.1-3 C.1.1-3	1.2	P1
BY.4	Koku algısını etkileyecek kişisel temizlik önlemlerini (duş alma, giydiği kıyafetlerin kokusuz olması) alır.	B.2.1	2.1	P1
BY.5	Yüzük, saat, bileklik, kolye gibi aksesuarları çıkarır.	B.2.1	2.1	P1
BY.6	Duyusal analiz yapacağı saate kadar koku algısını etkilemeyecek önlemleri (herhangi bir parfüm, kozmetik, kokulu sabun kullanılmaması) alır.	B.2.2	2.1	P1
BY.7	Duyusal analiz öncesi fiziksel hazırlıklarını (analize başlamadan en az 30 dakika öncesinden itibaren sigara içilmemesi ve bir saat öncesinden itibaren hiçbir şey yenilmemesi ve içilmemesi gibi) yapar.	B.2.3	2.1	P1
BY.8	Duyusal analiz yapılacak ortamın sıcaklığının istenilen değerde (19 - 21 °C) olup olmadığını kontrol eder.	B.3.1	2.2	P1
BY.9*	Duyusal analiz yapılacak ortamda koku olup olmadığını kontrol eder.	B.3.2, B.3.5	2.2	P1
BY.10	Duyusal analiz yapılacak ortamdaki pencerelerin perdelerini kapatır.	B.3.3	2.2	P1
BY.11	Çalışma ortamında koku şişelerini güneş almayacak şekilde konumlandırır.	B.3.3	2.2	P1
BY.12	Koku kâğıtlarını hazırlar.	C.1.1	2.2	P1
BY.13	Koku kâğıtlarının birbirine dokunmadan takılacağı düzeneği hazırlar.	C.1.2	2.2	P1
BY.14	İşe uygun kâğıt havlu, eldiven gibi sarf malzeme seçimi yapar.	C.1.3	2.2	P1
BY.15	İstenen kokuya ait numuneyi çalışma ortamındaki ana kaplardan seçer.	C.2.1	2.3	P1
BY.16	Tekniğine uygun olarak numune kabına koku örneğini alır. (<i>Tortu vb. özellik taşıyan litrelik numunelerden örnek alması istenecek.</i>)	C.2.1	2.3	P1
BY.17	En az 3 farklı kokudan numune hazırlar.	C.2.1	2.3	P1
BY.18	Doğal esansiyel yağ için verilmiş laboratuvar raporundaki referans değerlerle analiz sonucundaki değerleri karşılaştırır.	C.2.2	2.3	P1
BY.19	Koku numunelerinden çalışmanın amacına uygun olanları seçer.	C.2.4	2.3	P1
BY.20*	Koku numunelerini koku kuvvetine göre zayıftan kuvvetliye doğru sıralar.	C.2.5	2.3	P1

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BY.21	Raporlama yapacağı kâğıda analizi yapılacak ürün numunesinin belirgin kodu ile koklama tarih, saat ve dakikasını kaydeder.	C.3.1	2.3	P1
BY.22*	Koku kâğıdının üzerine ürün numunesinin kodunu ve koklama saatini yazar.	C.3.2	2.3	P1
BY.23	Koku kâğıdını numuneye yarım santimetreden az olmamak kaydıyla batırır.	C.3.3	2.3	P1
BY.24	Koku kâğıdını burnuna değdirmeden koklar.	C.3.4	2.3	P1
BY.25	Kokladığı koku kâğıtlarını düzeneğe birbirlerine değmeyecek şekilde yerleştirir.	C.3.5	2.3	P1
BY.26	Koklama kâğıtlarını kapalı atık kabının içerisine alır.	C.3.7	2.3	P1
BY.27	Üç numune koklamasından sonra kokusuz bir alanda kendini dinlendirir.	C.3.8	2.3	P1
BY.28	Koku örneğini oluşturan temel grupları (çiçeksi, odunsu, narenciye, baharat gibi) saptar.	C.4.1	2.3	P1
BY.29	İstenen hedefe uygun koku özelliklerini tanımlar.	C.4.2	2.3	P1
BY.30	Koku örneği özellikleri ile istenen hedefe uygun koku özelliklerini yorumlar.	C.4.3	2.3	P1
BY.31	Koku örneğinin istenen hedefe uygun hale getirilmesine yönelik önerilerde bulunur.	C.4.4	2.3	P1
BY.32	Duyusal analiz sürecinde elde ettiği bilgileri (kokunun geliş yeri, üretim ve son kullanma tarihi, renk, toru, koku yoğunluğu, akışkanlığı ve benzeri) raporlar.	C.5.1	2.4	P1

(*) Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar.

20UY0417-4/B2: KOKULU ÜRÜN (KOMPOZE ÜRÜN) TANITIMI YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	Kokulu Ürün (Kompoze Ürün) Tanıtımı
2	REFERANS KODU	20UY0417-5/B2
3	SEVİYE	5
4	KREDİ DEĞERİ	-
5	A) YAYIN TARİHİ	16/07/2020
	B) REVİZYON/TADİL NO	00
	C) REVİZYON/TADİL TARİHİ	-
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	
19UMS0716-5 Koku Uzmanı (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı		
7	ÖĞRENME KAZANIMLARI	
<u>Öğrenme Kazanımı 1: Kokulu ürün (kompoze ürünler) tanıtımı için gereken İSG, çevre koruma ve kişisel önlemlerini alır.</u>		
Alt Öğrenme Kazanımları:		
1.1: Çalışma alanında İSG ve acil durum önlemleri alır.		
1.2: Çalışma alanındaki çevre koruma önlemlerini alır.		
1.3: Tanıtım öncesi kişisel hazırlık yapar.		
<u>Öğrenme Kazanımı 2: Kokulu ürün (kompoze ürün) tanıtımı yapar.</u>		
Alt Öğrenme Kazanımları:		
2.1: Müşterinin talebini alır.		
2.2: Müşteri için kokulu ürün seçer.		
2.3: Müşteriye kokulu ürün sunumu yapar.		
8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
8 a) Teorik Sınav		
Çoktan Seçmeli Sınav (T1): B2 birimine yönelik teorik sınav Ek B2-2’de yer alan “Bilgiler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 12 soruluk 5 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav (T1) uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir (1) dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az % 70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B2-2) ölçmelidir.		
8 b) Performansa Dayalı Sınav		
Kokulu Ürün Tanıtımı İçin Müşteri Görüşmesi Uygulaması (P1): Adayın uygulanan senaryo üzerinden kokulu ürün tanıtımı sürecini yapılandırma ve yürütme performansı değerlendirilir. Performansa dayalı sınavda adayın, bir müşterinin (gerçek/rol yapan) taleplerini alması, bu talebe uygun en az 3 kokulu ürün seçeneği belirleyip ürünlerin sunumunu yapması beklenir. Performansa dayalı sınav, gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında, Ek B2-2’deki “Beceriler ve Yetkinlikler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Adayın, performansa dayalı sınavdan başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı olmak kaydıyla bütün adımlardan % 70 oranında başarılı olması gerekmektedir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B1-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.		

8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar		
Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 ve P1 sınavlarından başarılı olması gerekir. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı bir yılı geçemez.		
9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)	Koku Kültürü Derneği
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Toplumsal ve Kişisel Hizmetler Sektör Komitesi

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK [B2]-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

1. Koku tanıtım süreçlerinde İSG, acil durum ve çevre koruma
 - 1.1. Çalışma sürecinde kişisel sağlık ve hijyen önlemleri
 - 1.2. Çalışma süreçlerinde acil durum önlemleri
 - 1.3. İSG ve personel hijyenine uygun koruyucu kıyafetler
 - 1.4. Tanıtım yapılan alanda İSG ve hijyen kuralları
 - 1.5. Çalışma alanında gerekli olabilecek yardımcı malzemeler ve hazırlığı
2. Koku tanıtımı öncesi kişisel hazırlık
3. Koku tanıtımı yapılacak ortamın fiziksel özellikleri
4. Koku tanıtımında kullanılan araç, gereç ve malzemeler
5. Koku duyusu, fizyolojisi ve anatomisi
6. Koku algısının çalışma mekanizması
7. Koku algısını etkileyen faktörler
8. Koku algısını etkileyecek faktörlere karşı alınacak önlemleri
9. Koku numunelerinin muhafaza koşulları
10. Kokulu ürünleri (kompoze ürünler) oluşturan temel gruplar
11. Kokulu ürün (kompoze ürünler) türleri
12. Kokulu ürün (kompoze ürünler) türlerinin elde edilme biçimleri
13. Kokuların kullanım özellikleri
14. Kokulu ürün sunumunda uygun yöntemi seçme
15. Kokulu ürün sunumunda uygun yöntemi uygulama
16. Uçucu yağların elde edilme yöntemleri
17. Uçucu yağların faydaları
18. Uçucu yağların kullanımı
19. Uçucu yağların olası etkileri
20. Uçucu yağların sağlıklı kullanım özellikleri
21. Koku kâğıdının kullanım özellikleri
22. Müşteri ilişkileri
23. Müşteriye kokulu ürün sunumunda dikkat edilecek ölçütler
24. Müşteri talebinin karşılanması için müşteriden temin edilecek bilgiler
25. Müşteri için kokulu ürün seçimi

EK [B2]-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi**a) BİLGİLER**

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.1	Kokulu ürün (kompoze ürün) tanıtımı yapılacak ortamın (ışık, havalandırma, gürültü vb.) özelliklerini gerekçelendirerek açıklar.	A.1.1-2	1.1	T1
BG.2	Burun anatomi yapısını açıklar.	B.2.2	1.3	T1
BG.3	Koku algısının çalışma mekanizmasını açıklar.	B.2.2	1.3	T1
BG.4	Kokulu ürün (kompoze ürün) elde etme yöntem ve tekniklerini açıklar.	D.1.1	2.1	T1
BG.5	Kokulu ürün (kompoze ürün) çeşitleri ile kokunun kullanım yeri, zamanı ve amacını ilişkilendirir.	D.1.1	2.1	T1
BG.6	Kokulu ürünlerin (kompoze ürün) kullanım özelliklerini açıklar.	D.1.1-D.4.1	2.1	T1
BG.7	Kokulu ürünleri (kompoze ürün) oluşturan temel grupları (çiçeksi, odunsu, narenciye gibi) açıklar.	D.1.1	2.1	T1
BG.8	Kokulu ürün (kompoze ürün) türlerini ve koku özelliklerini ayırt eder.	D.2.1	2.2	T1
BG.9	Verilen kokulu ürün (kompoze ürün) özellikleri ile farklı tercihleri ilişkilendirir.	D.2.2-3	2.2	T1
BG.10	Uçucu yağların elde edilme yöntemlerini ve faydalarını açıklar.	D.3.2-3	2.3	T1
BG.11	Uçucu yağların sağlıklı kullanım özelliklerini açıklar.	D.3.2-3	2.3	T1
BG.12	Koku kâğıdının kullanım özelliklerini açıklar.	D.3.5	2.3	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BY.1	Duyusal analiz yapılacak ortamın sıcaklığının istenilen değerde (19 - 21 °C) olup olmadığını kontrol eder.	A.1.1	1.1	P1
BY.2	İş kıyafeti ve tanıtıcı yaka kartını takar.	B.2.1	1.1	P1
BY.3	Çalışma ortamında koku şişelerini güneş almayacak şekilde konumlandırır.	A.1.1	1.1	P1
BY.4	Çalışma alanındaki acil çıkış yönünü gösterir.	A.1.3	1.1	P1
BY.5	Koku kâğıtlarını ve muhafaza edileceği kapaklı atık muhafaza kutusunu hazırlar.	A.2.1-3	1.2	P1
BY.6*	Yüzük, saat, bileklik, kolye gibi aksesuarları çıkarır.	B.2.1-2	1.3	P1

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BY.7	Müşterinin hoşlandığı koku türleri hakkında bilgi alır.	D.1.1	2.1	P1
BY.8	Müşterinin kokuyu kullanım yeri, zamanı ve amacı hakkında bilgi alır.	D.1.2	2.1	P1
BY.9*	Müşterinin talebini karşılayacak asgari üç ürün/koku belirler.	D.2.1	2.2	P1
BY.10	Belirlediği ürünün/kokunun kullanım özelliklerini açıklar.	D.2.3	2.2	P1
BY.11	Müşteriye ürünü/kokuyu teninde mi koku kâğıdında mı denemek istediğini sorar.	D.3.1	2.3	P1
BY.12	Koku kâğıdını kendinden ve müşteriden uzak tutarak ürünü bir defa sıkır.	D.3.4	2.3	P1
BY.13	Koku kâğıdını 5-10 saniye beklettikten sonra müşteriye koklatır.	D.3.5	2.3	P1
BY.14*	Teninde denetmek için belirlediği ürünü müşterinin nabız noktalarına en az 10 cm uzaktan sıkır.	D.3.6	2.3	P1
BY.15	Müşterinin ürünü burnuna dokundurmasına dikkat ederek koklamasını sağlar.	D.3.7	2.3	P1
BY.16	Müşteriye karar verdiği ürünün tarihçesi ve kullanım özellikleri hakkında bilgi verir.	D.4.1	2.3	P1
BY.17*	Kullanılmış koku kâğıtlarını kapalı atık kabının içerisine alır.	D.3.8	2.3	P1
BY.18	Müşterinin ürün hakkındaki görüşünü alır.	D.3.9	2.3	P1
BY.19	Müşteriye karar verdiği ürünü verir.	D.4.2-3	2.3	P1

(* Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar.

YETERLİLİK EKLERİ**EK 1: Ulusal Yeterlilik Hazırlama Ekibi ve Teknik Çalışma Grubu Üyeleri**

	Adı - Soyadı	Eğitim Bilgileri* (Tarih - Eğitim Kurumu/Bölüm Adı)	Deneyim Bilgileri* (Tarih – İş Yeri – Unvan)
1.	Bihter Türkan Çelik	Anadolu Üniversitesi, Sosyoloji, Aroma Terapi Eğitim,	Koku Uzmanı, Koku Kültürü Derneği Kurucusu, İstanbul
2.	Vedat Ozan	Boğaziçi Üniversitesi	Koku Uzmanı, Yazar, İstanbul Bilgi Üniversitesi Öğretim Görevlisi, İstanbul
3.	Prof. Dr. Ayten Altıntaş	İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi	Koku Uzmanı, Medipol Üniversitesi, Tıp Fakültesi Tıp Tarihi ve Etik Anabilim Dalı Başkanı, İstanbul
4.	Doç.Dr. Aytuğ Altundağ	Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi,	KBB Hastalıkları & Baş ve Boyun Cerrahisi Uzmanı
5.	Deniz Çelik	50. yıl Avcılar İnsa Lisesi,	Koku Uzmanı, Koku Kültürü Derneği Yön. Kur. Bşk, İstanbul
6.	Selcen Avcı	Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Yüksek Lisans	DACUM Moderatörü

**Yalnızca meslekle ilgili olan eğitim/deneyim bilgilerine yer verilecektir.*

EK2: Görüş İstenen Kişi, Kurum ve Kuruluşlar

1. Aile Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığı (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü)
2. Ankara Sanayi Odası (ASO)
3. Ankara Ticaret Odası (ATO)
4. Balıkesir Büyükşehir Belediyesi Çiftçi Eğitim ve Öğretim Şube Müdürlüğü
5. Berkut Kozmetik - Muhammed Serhat Okyay
6. Birsen Kolonyaları – Mehmet Kaya
7. Devlet Personel Başkanlığı
8. Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)
9. Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)
10. Erdoğan Parfümleri ve Esansları
11. Erte Kozmetik A.Ş.
12. Flora Uçan Yağlar
13. Froma Esans ve Aroma Ticaret A.Ş.
14. Gülçiçek Kimya ve Uçanyağlar Sanayi ve Tic. A.Ş.
15. Hak-İş Konfederasyonu
16. Homemade Aromaterapik Ürünler Tic. A.Ş.
17. Isparta Ticaret ve Sanayi Odası
18. İstanbul Medipol Üniversitesi
19. İstanbul Ticaret Odası (İTO)9
20. Kosan Kozmetik Pazarlama Ve Ticaret A.Ş.
21. Kozak Kozmetik Ltd.
22. Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB)
23. Lale Kolonyaları – Onnik Özyılmaz
24. Lider Kozmetik Ltd. Şti.
25. Manolya Doğal ve Aromatik Ürünler Gıda San.ve Tic.Ltd.Sti
26. MEB Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü

27. MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
28. MEB Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü
29. Parfüm Tasarım Atölyesi San. ve Dış Tic. Ltd. Şti
30. Rosella Kozmetik –Mehmet Ali ŞAN
31. Rosense Kozmetik ve Gıda A.Ş.
32. Scentair Havada Koku San. ve Tic. Ltd. Şti
33. Seluz Kimya Kozmetik Tic. San. A.Ş.
34. Tis Sanayi Ve Dış Ticaret A.S.
35. TOBB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Isparta)
36. Tüketici Hakları Derneği (THD)
37. Tüketici Yararına Araştırma Derneği (TÜYADER)
38. Türkiye Elektrikli Vinç İmalatçıları Derneği (TEVİD)
39. Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK)
40. Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
41. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)
42. Türkiye İş Kurumu (İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı)
43. Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TURK-İŞ)
44. Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
45. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
46. Türkiye Yeşilay Cemiyeti (YEŞİLAY)
47. Ünal BOZ (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)
48. Vanko Elektronik Tic. ve San. Ltd. Şti.
49. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı (YÖK)

EK3: MYK Sektör Komitesi Üyeleri ve Uzmanlar

Ayşe KURTÖNAL,	(Başkan) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
Yüksel SELVİ,	(Başkan Vekili) Milli Eğitim Bakanlığı
Aslı Göher AKINBİNGÖL,	(Üye) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Arzu USALP,	(Üye) Kültür ve Turizm Bakanlığı
Fikriye ADSIZ,	(Üye) Sağlık Bakanlığı
Ömür UÇAR,	(Üye) Yükseköğretim Kurulu
Tülin ÖZKOCA,	(Üye) Türkiye Odalar Borsalar Birliği
Fatih Mehmet BAKIRTAŞ,	(Üye) Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
Ayşe Gülçin AKBIYIK,	(Üye) Mesleki Yeterlilik Kurumu
Metin KARAMAN,	Başkan Yardımcısı (Mesleki Yeterlilik Kurumu)
Yaprak AKÇAY ZİLELİ,	Daire Başkanı (Mesleki Yeterlilik Kurumu)

EK 4: MYK Yönetim Kurulu Üyeleri

Adem CEYLAN,	Başkan (Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Temsilcisi)
Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK,	Başkan Vekili (Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Temsilcisi)
Dr. Recep ALTIN	Üye (Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi)
Bendevi PALANDÖKEN	Üye (Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları Temsilcisi)
Dr. Osman YILDIZ	Üye (İşçi Sendikaları Konfederasyonları Temsilcisi)
Celal KOLOĞLU	Üye (İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi)