



BT MİMARİSİ UZMANI

SEVİYE 6

REVİZYON NO: 00

25UY0595-6

GİRİŞ

BT Mimarisi Uzmanı (Seviye 6) Ulusal Yeterliliği 19/10/2015 tarihli ve 29507 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik ve 27/11/2007 tarihli ve 26713 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu Sektör Komitelerinin Kuruluş, Görev, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre MYK’nın görevlendirdiği T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü tarafından Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği işbirliği ile hazırlanmış, sektördeki ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak değerlendirilmiş ve MYK Bilişim Teknolojileri Sektör Komitesi tarafından incelendikten sonra MYK Yönetim Kurulunca onaylanmıştır.

TERİMLER, SİMGELER VE KISALTMALAR

ACİL DURUM: İşyerinin tamamında veya bir kısmında meydana gelebilecek veya işyerini dışarıdan etkileyebilecek yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme, salgın hastalık, radyoaktif sızıntı, sabotaj ve doğal afet gibi ivedilikle müdahale gerektiren olayları,

ACİL DURUM PLANI: İşyerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler ile uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı planı,

AĞ MİMARİSİ: Bilgisayar ağlarına bağlı cihazların birbirleriyle olan iletişim yöntemlerini belirleyen tasarımları, bilgisayarları ve kaynaklarını birbirine bağlayan tam bir protokol yığını

ARA YÜZ: Bir sistemi tasarlariken tasarımın, sistemin dışarıdan belli bakış açılarından nasıl görünüp nasıl işlediğini belirleyen kısımlarını, yazılım ile kullanıcının etkileşimini sağlamak üzere düzenlenmiş ekran görüntüsünü,

BT: Bilgi Teknolojilerini,

DONANIM: Ağ, bilgisayar veya çevre birimlerinin elektronik, elektromekanik ve mekanik aksamını,

ISCO: Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırmasını,

İSG: İş Sağlığı ve Güvenliğini

İŞ ANALİZİ: Belirli bir işin en küçük parçalarıyla ayrıntılı olarak tanımlanıp incelenme sürecini,

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM (KKD): Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan tüm alet, araç, gereç ve cihazları,

KVKK: Kişisel Verilerin Korunması Kanununu,

RAMAK KALA OLAY: İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olayı,

RİSK: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

RİSK DEĞERLENDİRMESİ: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gereken çalışmaları,

TEHLİKE: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

VERİ MİMARİSİ: Toplanan verileri yöneten ve türünü belirleyen ve veri tabanı sistemleri içerisinde bu verilerin nasıl kullanıldığını, saklandığını, yönetildiğini ve entegre edildiğini gösteren bir dizi kural, politika, standart ve modeli,

YAZILIM: Ağ donanımlarının ve bilgisayar sistemini oluşturan donanım birimlerinin yönetimini ve kullanıcıların işlerini yapmak için gerekli olan programları,

YÜK TESTİ: Tüm bilişim sisteminin sürdürülebilirliğini sağlayabilmek açısından kullanıcı istek sayısının ve veri boyutunun en üst düzeyde olduğu zaman dilimlerinde, donanımsal ve ağ ile ilgili kapasiteler, kaynakların kullanım oranı ve yanıt sürelerinin belirlenmesini sağlayan çeşitli aşamalardan oluşan testi,

ifade eder.

25UY0595-6 BT MİMARİSİ UZMANI ULUSAL YETERLİLİĞİ

1	YETERLİLİĞİN ADI	BT Mimarisi Uzmanı
2	REFERANS KODU	25UY0595-6
3	SEVİYE	6
4	ULUSLARARASI SINIFLANDIRMADAKİ YERİ	ISCO 08: 2522 (Sistem Yöneticileri)
5	TÜR	-
6	KREDİ DEĞERİ	-
7	A) YAYIN TARİHİ	14/05/2024
	B) REVİZYON NO	00
	C) REVİZYON TARİHİ	-
8	AMAÇ	BT Mimarisi Uzmanı (Seviye 6) mesleğinin nitelikli kişiler tarafından yürütülmesi ve çalışmalarda kalitenin artırılması için; - Adayların sahip olması gereken nitelikleri, bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlamak, - Adayların, geçerli ve güvenilir bir belge ile mesleki yeterliliğini kanıtlamasına olanak vermek, - Eğitim sistemine, sınav ve belgelendirme kuruluşlarına referans ve kaynak oluşturmaktır.
9	YETERLİLİĞE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDART(LAR)I	
25UMS0835-6 BT Mimarisi Uzmanı (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı		
10	YETERLİLİK SINAVINA GİRİŞ ŞART(LAR)I	
-		
11	YETERLİLİĞİN YAPISI	
11-a) Zorunlu Birimler		
25UY0595-6/A1 İş Sağlığı Güvenliği, Çevre ve Kalite		
11-b) Seçmeli Birimler		
25UY0595-6/B1 Ağ Bilgi Sistemleri Mimarisi Projesi Hazırlama 25UY0595-6/B2 Veri Tabanı ve Veri Mimarisi Projesi Hazırlama		
11-c) Birimlerin Gruplandırılma Alternatifleri		
Adayın mesleki yeterlilik belgesi alabilmesi için A1 zorunlu biriminden ve B grubu yeterlilik birimlerinin en az bir tanesinden başarılı olması zorunludur.		
12	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar yeterlilik birimlerinde tanımlanan teorik ve performansa dayalı sınavlara tabi tutulur. Adayların yeterlilik belgesini alabilmeleri için, yeterlilik birimlerinde tanımlanan sınavlardan başarılı olmaları gerekir. Yeterlilik birimlerindeki teorik sınavlar, her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır.		

Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştirilerek bir yeterliliğin elde edilebilmesi için tüm birimlerin geçerliliğini koruyor olması gerekmektedir

Adayın Ulusal Yeterlilikteki tüm birimlerden başarılı olması durumunda, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine ek olarak, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu tarafından sınava katıldığı projenin temel unsurları belirtilerek düzenlenecek bir belge de adaya teslim edilir.

13 DEĞERLENDİRİCİ ÖLÇÜTLERİ

Değerlendiricilerin aşağıdaki şartlardan en az birini sağlaması gerekmektedir:

- Bilişim teknolojileri alanında öğretmen/üniversite öğretim elemanı/eğitmen olarak en az üç (3) yıl eğitim vermiş olmak,
- Lisans mezunu olmak ve bilişim teknolojileri alanında en az üç (3) yıl deneyime sahip olmak,

Yukarıdaki özelliklere sahip olan ve ölçme ve değerlendirme sürecinde görev alacak değerlendiricilere; ilgili alanda yetkilendirilmiş kuruluşlar tarafından mesleki yeterlilik sistemi, kişinin görev alacağı ulusal yeterlilik(ler), ilgili ulusal meslek standart (lar)ı, ölçme-değerlendirme ve ölçme-değerlendirmede kalite güvencesi konularında eğitim sağlanmalıdır.

14	BELGE GEÇERLİLİK SÜRESİ	Belgenin geçerlilik süresi dört (4) yıldır.
15	GÖZETİM SIKLIĞI	-
16	BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME-DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ	Dört (4) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur; a) 4 yıl belge geçerlilik süresi içerisinde toplamda en az iki yıl veya son altı ay boyunca ilgili alanda çalıştığını gösteren kayıtları (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, port folyo, vb.) sunmak, b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmak. Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri 4 yıl daha uzatılır.
17	MESLEKTE YATAY ve DİKEY İLERLEME YOLLARI	-
18	YETERLİLİĞİ GELİŞTİREN KURULUŞ(LAR)	T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
19	YETERLİLİĞİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Bilişim Teknolojileri Sektör Komitesi

25UY0595-6/A1 İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ, ÇEVRE VE KALİTE YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	İş Sağlığı Güvenliği, Çevre ve Kalite
2	REFERANS KODU	25UY0595-6/A1
3	SEVİYE	6
4	KREDİ DEĞERİ	-
5	A) YAYIN TARİHİ	14/05/2025
	B) REVİZYON NO	00
	C) REVİZYON TARİHİ	-
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	25UMS0835-6 BT Mimarisi Uzmanı (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı
7	ÖĞRENME KAZANIMLARI	<u>Öğrenme Kazanımı 1: İş sağlığı ve güvenliği önlemlerini açıklar.</u> Alt Öğrenme Kazanımları: 1.1: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili uygulaması gereken önlemleri açıklar. 1.2: Acil durum prosedürlerini açıklar. <u>Öğrenme Kazanımı 2: Çevre ve kalite gerekliliklerini açıklar.</u> Alt Öğrenme Kazanımları: 2.1: Çevre koruma ile ilgili uygulaması gereken önlemleri açıklar. 2.2: İş süreçlerinde uygulaması gereken kalite gerekliliklerini açıklar. 2.3: Kişisel verilerin korunması mevzuatı gerekliliklerini açıklar.
8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
8 a) Teorik Sınav		
(T1) Çoktan Seçmeli Sınav: A1 birimine yönelik teorik sınav Ek A1-2’de yer alan “Bilgiler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az on (10) soruluk 4 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav (T1) uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az %70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir.		
8 b) Performansa Dayalı Sınav		
Bu birime yönelik beceri ve yetkinlik ifadeleri diğer birimlerin beceri ve yetkinlik kontrol listelerinde tanımlanmış olup, bu kapsamda söz konusu beceri ve yetkinlik ifadelerinin ölçme ve değerlendirmesi yapılacaktır.		
8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar		
Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 sınavından başarılı olması gerekir. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır.		

9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)	T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Bilişim Teknolojileri Sektör Komitesi

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK [A1]-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

- İş sağlığı ve güvenliğine yönelik temel düzenlemeler
 - İş sağlığı ve güvenliğinde işverenlerin ve çalışanların hukuki yükümlülükleri
 - Araç, gereç ve ekipmanların güvenli kullanımı ile ilgili talimat ve prosedürler ve bunları iş süreçlerine uygulama
 - Çalışma ortamındaki risk ve tehlikeler
 - Risk ve tehlike kavramları, türleri ve özellikleri
 - Çalışma ortamındaki risk ve tehlikeleri belirleme yöntem ve teknikleri
- Acil durumlar
 - Acil durum türleri ve acil durumlarda harekât tarzı
 - Acil durum talimatlarına uygun davranma
- Çevre koruma uygulamaları
 - Temel atık yönetimi
 - Enerji verimliliği ve temel tasarruf uygulamaları
- İş süreçlerinin yürütümü
 - Süreçlerle ilgili takip etmesi gereken mevzuat
 - Temel kalite yönetim süreçleri
 - Kişisel ve kurumsal bilgilerin gizliliği ve güvenliği mevzuatı

EK [A1]-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

a) BİLGİLER

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.1	İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili terimleri (iş kazası, tehlike, risk, risk değerlendirmesi, ramak kala olay ve acil durum) ayırt eder.	A.1.4 A.2.1-2	1.1 1.2	T1
BG.2	Çalışma süreçlerindeki olası İSG tehlike ve risklerine göre uygulaması gereken önlemleri açıklar.	A.1.1-6	1.1	T1
BG.3	Çalışma süreçlerinde ortaya çıkan atık malzemelerin (kablolar ve benzeri) tasnif ve bertarafına yönelik prosedürleri açıklar.	A.3.1-2	2.1	T1
BG.4	Çalışma süreçlerinde ortaya çıkan elektronik atıkların tasnif ve bertarafına yönelik prosedürleri açıklar.	A.3.1-2	2.1	T1
BG.5	Çalışma süreçlerinde meydana gelmesi olası çevresel risk ve tehlikeler ile bu risk ve tehlikelere karşı uygulaması gereken önlemleri sıralar.	A.3.1-2	2.1	T1
BG.6	Çalışma süreçlerinde kalitenin sağlanmasına yönelik izlemesi gereken prosedürleri açıklar.	A.4.1-2	2.2	T1

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.7	Çalışma süreçlerinde tutması gereken kayıtları ve raporlaması gereken işlemleri sıralar.	A.4.1-2	2.2	T1
BG.8	Çalışma süreçlerinde karşılaşılabilecek olası hataları sıralar.	A.4.1-2	2.2	T1
BG.9	Hataların giderilmesine yönelik yöntemleri açıklar.	A.4.1-2	2.2	T1
BG.10	Kişisel verilerin korunması mevzuatı gerekliliklerini açıklar.	A5.1-3	2.3	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
*BY.1	-	-	-	-

(*) Performans sınavında başarılmaması zorunlu kritik adımlar.

25UY0595-6/B1 AĞ BİLGİ SİSTEMLERİ MİMARİSİ PROJESİ HAZIRLAMA YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	Ağ Bilgi Sistemleri Mimarisi Projesi Hazırlama
2	REFERANS KODU	25UY0595-6/B1
3	SEVİYE	6
4	KREDİ DEĞERİ	-
5	A) YAYIN TARİHİ	14/05/2025
	B) REVİZYON NO	00
	C) REVİZYON TARİHİ	-
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	

25UMS0835-6 BT Mimarisi Uzmanı (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı

7	ÖĞRENME KAZANIMLARI
---	---------------------

Öğrenme Kazanımı 1: İş organizasyonu yapar.

Alt Öğrenme Kazanımları:

- 1.1: İş planlaması yapar.
- 1.2: Faaliyetler için yazılım, donanım ve ekipmanı temin eder.
- 1.3: Yapılan işlerin kaydını tutar.
- 1.4: Dijital arşivleme yapar.

Öğrenme Kazanımı 2: Ağ bilgi sistemleri mimarisi tasarlar.

Alt Öğrenme Kazanımları:

- 2.1: İşletmenin ağ bilgi sistemleri analizini yapar.
- 2.2: Ağ bilgi sistemleri projesi gereklerini belirler.
- 2.3: Ağ bilgi sistemleri mimarisini oluşturur.

8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME
---	------------------------

8 a) Teorik Sınav

(T1) Çoktan Seçmeli Sınav: B1 yeterlilik birimine yönelik olarak teorik sınav, Ek B1-2’de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik değerlendirme için adaylara en az on (10) soruluk, dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde olan sorularla düzenlenmiş yazılı sınav uygulanmalıdır. Bu sınavda boş bırakılan veya yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz.

Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde T1 sınavı ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B1-2) ölçmelidir.

8 b) Performansa Dayalı Sınav

(P1) Performans Sınavı: Ağ Bilgi Sistemleri Mimarisi Proje Tanıtım Uygulaması: Performansa dayalı sınavda adayın kendi uyguladığı veya uygulama sürecinde bire bir katkıda bulunduğu bir proje hakkında kendi seçebileceği bir ortamda projenin tanıtımını, formatını kendisinin belirleyeceği şekilde bir sunum

ile yapması beklenir. Bu sunum sırasında, kendisine verilen iş emrinde belirtilen ve geliştirdiği projenin dışında bir proje tasarımı için de kendi projesi ile tasarım arasında kıyaslama yapması beklenir.

Adayın başvurusu sırasında projesinin teknik tanıtımını göndermesi istenir. Teknik tanıtım sınav öncesinde değerlendiriciye verilerek proje hakkında bilgi sahibi olması sağlanır. Gerekli durumlarda adaydan detaylı bilgi istenebilir. Projenin temel özellikleri ve alternatif uygulamalar kapsamında değerlendirici tarafından sınav sırasında adaya çeşitli sorular yöneltilecektir. Performansa dayalı sınav Ek B1- 2’de yer alan “Beceriler ve Yetkinlikler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B1-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

Beceriler ve Yetkinlikler kontrol listesinde (Ek B1-2) aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 80 başarı göstermesi gerekir. Uygulama süresi yazılım geliştirme özelliklerinin ve/veya fonksiyonlarının fazlalık derecesine göre belirlenir.

8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar

Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı 1 yılı geçemez. Birimin elde edilebilmesi için adayların birimde tanımlanan tüm sınavlardan başarılı olması gerekir.

Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır.

9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)	T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Bilişim Teknolojileri Sektör Komitesi

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK B1-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

1. İş organizasyonu
 - 1.1. İş planlaması yapma
 - 1.2. Yazılım, donanım ve ekipman temini
 - 1.3. İşlemlerin kaydı
 - 1.4. Dijital arşivleme
2. Ağ bilgi sistemleri mimarisi projesini hazırlama
 - 2.1. İşletmenin durum, ihtiyaç ve hedef analizi
 - 2.2. Proje gereklerini belirleme
 - 2.3. Ara yüz kullanımı
 - 2.4. Yazılım oluşturma
 - 2.5. Ağ mimari projesi tasarımı yapma
 - 2.6. Ağ mimarisi kurulumu
 - 2.7. İşletim sistemi yapılandırma
 - 2.8. BT güvenliği
 - 2.9. Yük testleri
 - 2.10. Yükseltme işlemleri
 - 2.11. Envanter yönetimi
 - 2.12. Aktif ağ elemanlarının ayar dosyalarının yedeklenmesi

B1-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi**a) BİLGİLER**

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.1	Ağ ara yüzlerini açıklar.	C.3.1	2.3	T1
BG.2	Yazılım geliştirme süreçlerini açıklar.	C.3.1	2.3	T1
BG.3	Yazılım uygulamaları entegrasyon tekniklerini açıklar.	C.3.1	2.3	T1
BG.4	BT altyapılarını (ağlar, sunucular, depolama sistemler, vb.) açıklar.	C.3.2	2.3	T1
BG.5	BT mimari standartlarını açıklar.	C.3.2-3	2.3	T1
BG.6	BT mimari modellerini ve yöntemlerini açıklar.	C.3.2-3	2.3	T1
BG.7	Bilgi güvenliği standartlarını açıklar.	C.3.5	2.3	T1
BG.8	Bilgi güvenliği uygulamalarını açıklar.	C.3.5	2.3	T1
BG.9	Ağ mimarisi projesinde uygulanabilecek yük testlerini açıklar.	C.3.6	2.3	T1
BG.10	Bir projede ihtiyaç duyulabilecek yükseltme işlemlerini açıklar.	C.3.7	2.3	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BY.1	Yürüttüğü proje için, geçerli bilgisayar donanımlarının, yazılımlarının ve bilişim sistemlerinin özelliklerine ve ortam koşullarına göre, uygun çalışma alanının (donanımların bulunduğu alan veya özel atölye) neresi olduğunu ve karar sürecini gösterir.	B.1.1	1.1	P1
*BY.2	Yürüttüğü proje için, yaptığı sıralama ve belirlediği tahmini işlem sürelerini esas alarak eldeki iş gücü ve zaman kapasitesine göre iş planını hazırlama ve onaylatma sürecini gösterir.	B.1.2	1.1	P1
BY.3	Yürüttüğü proje için, proje ekibinin bulunduğu hallerde, ekibin görev dağılımını nasıl yaptığını, bulunmadığı hallerde neden ekip görevlendirilmesi yapılmadığını gösterir.	B.1.3-4	1.1	P1
BY.4	Yürüttüğü proje için, iş süreçlerinde kullanacağı ekipman ve yazılımların ön kontrollerinin yapılması sürecini gösterir.	B.2.1	1.2	P1

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BY.5	Yürüttüğü proje için, çalışma için gerekli yazılım, donanım ve ekipmanların çalışmaya hazır hale getirilmesi sürecini gösterir.	B.2.2	1.2	P1
BY.6	Yapılan işlerin kaydını tutar.	B.3.1-4	1.3	P1
BY.7	Yürüttüğü proje için, iş süreçlerinde kullanılacak yazılımların güvenli ve güncel olarak bulundurulması için alınan tedbirleri gösterir.	B.4.1	1.4	P1
BY.8	Yürüttüğü proje için, iş süreçleri sonunda oluşan rapor, form ve benzeri kaynak materyallerin sonraki düzeylerde teknik aktarım amacıyla işletme kural ve yöntemlerine uygun olarak arşivlenmesinin sağlanmasına ilişkin tedbirleri gösterir.	B.4.2	1.4	P1
BY.9	Yürüttüğü proje için, işletme kural ve yöntemlerine göre dijital arşivin güvenlik ve koruma önlemlerini nasıl uyguladığını gösterir.	B.4.3	1.4	P1
BY.10	Yürüttüğü proje için, işletme yöntem, kural ve formatlarına uygun olarak iş emirlerini sistemden/ilgili birimden/amirden nasıl aldığını ve gelen iş emrine yönelik ilgili kaynaklardan bilgi toplama sürecini gösterir.	C.1.1	2.1	P1
BY.11	Alternatif bir proje için bilgi toplama süreçlerini belirtir.	C.1.1	2.1	P1
BY.12	Yürüttüğü proje için, işletme hakkında gerçekleştirdiği araştırma sonucunda ihtiyaç duyduğu bilgilerin (ihtiyaçlar, hedefler, durum tespiti vs.) analiz sürecini gösterir.	C.1.2	2.1	P1
BY.13	Alternatif bir proje için toplanan bilgilerin analiz sürecini belirtir.	C.1.2	2.1	P1
BY.14	Yürüttüğü proje için, işletmede yapılan analiz doğrultusunda, yönetimin görüşlerini de değerlendirerek işletmenin olası yapısını nasıl belirlediğini gösterir.	C.2.1	2.2	P1
BY.15	Alternatif bir proje için olası işletme yapılarını belirtir.	C.2.1	2.2	P1
*BY.16	Yürüttüğü proje için, işletmenin ihtiyaçlarına göre projede bulunması gereken asgari gerekleri ve bunların tespit sürecini gösterir.	C.2.2	2.2	P1
*BY.17	Alternatif bir proje için projede bulunması gereken asgari gerekleri belirtir.	C.2.2	2.2	P1
BY.18	Yürüttüğü proje için, işletme gereklerine göre proje uygulama planının hazırlık ve onay sürecini gösterir.	C.2.3	2.2	P1
BY.19	Alternatif bir proje için proje uygulama planı hazırlığını ve onay sürecini belirtir.	C.2.3	2.2	P1
*BY.20	Yürüttüğü proje için, aktif elemanların işletim sistemlerini ve/veya ayar dosyalarını gösterir.	C.3.1	2.3	P1

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
*BY.21	Alternatif bir proje için aktif elemanların işletim sistemlerini ve/veya ayar dosyalarını belirtir.	C.3.1	2.3	P1
*BY.22	Yürüttüğü proje için, hazırladığı ağ mimari projesini gösterir.	C.3.2	2.3	P1
*BY.23	Alternatif bir proje için nasıl bir ağ mimari projesi hazırlayacağını belirtir.	C.3.2	2.3	P1
*BY.24	Yürüttüğü proje için, ağ mimari projesinin tasarım sürecini ve tasarımını gösterir.	C.3.2	2.3	P1
*BY.25	Alternatif bir proje için ağ mimari projesi tasarım sürecini ve tasarımını belirtir.	C.3.2	2.3	P1
*BY.26	Yürüttüğü proje için, ağ mimarisi tasarım sürecini gösterir.	C.3.2	2.3	P1
*BY.27	Alternatif bir proje için ağ mimarisi tasarım sürecini belirtir.	C.3.2	2.3	P1
*BY.28	Yürüttüğü proje için, projede belirtilen gereklere uygun işletim sistemini ve yapılandırma süreçlerini gösterir.	C.3.4	2.3	P1
*BY.29	Alternatif bir proje için uygun işletim sistemini ve yapılandırma süreçlerini belirtir.	C.3.4	2.3	P1
*BY.30	Yürüttüğü proje için, BT güvenliğini projede belirtilen gereklere uygun olarak nasıl sağladığını gösterir.	C.3.5	2.3	P1
*BY.31	Alternatif bir proje için BT güvenliğini nasıl sağlayacağını belirtir.	C.3.5	2.3	P1
BY.32	Yük testlerini nasıl yaptığını gösterir.	C.3.6	2.3	P1
BY.33	Yükseltme işlemlerini nasıl tasarladığını gösterir.	C.3.7	2.3	P1
BY.34	Yürüttüğü proje için, ağ elemanlarının envanter yönetimini gösterir.	C.3.8	2.3	P1
BY.35	Alternatif bir proje için ağ elemanlarının envanter yönetimini belirtir.	C.3.8	2.3	P1
BY.36	Yürüttüğü proje için, aktif ağ elemanlarının ayar dosyalarının yedeklenme sürecini gösterir.	C.3.9	2.3	P1
BY.37	Alternatif bir proje için aktif ağ elemanlarının ayar dosyalarının yedeklenme sürecini belirtir.	C.3.9	2.3	P1

(*) Performans sınavında başarılmaması zorunlu kritik adımlar.

25UY0595-6/B2 VERİ TABANI VE VERİ MİMARİSİ PROJESİ HAZIRLAMA YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	Veri Tabanı ve Veri Mimarisi Projesi Hazırlama
2	REFERANS KODU	25UY0595-6/B2
3	SEVİYE	6
4	KREDİ DEĞERİ	-
5	A) YAYIN TARİHİ	14/05/2025
	B) REVİZYON NO	00
	C) REVİZYON TARİHİ	-
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	
25UMS0835-6 BT Mimarisi Uzmanı (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı		
7	ÖĞRENME KAZANIMLARI	
<u>Öğrenme Kazanımı 1: İş organizasyonu yapar.</u> Alt Öğrenme Kazanımları: 1.1: İş planlaması yapar. 1.2: Faaliyetler için yazılım, donanım ve ekipmanı temin eder. 1.3: Yapılan işlerin kaydını tutar. 1.4: Dijital arşivleme yapar. <u>Öğrenme Kazanımı 2: Veri tabanı ve veri tabanı mimarisi tasarlar.</u> Alt Öğrenme Kazanımları: 2.1: İşletmenin veri tabanı sistemleri analizini yapar. 2.2: Veri tabanı sistemleri projesi gereklerini belirler. 2.3: Veri mimarisini oluşturur.		
8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
8 a) Teorik Sınav		
(T1) Çoktan Seçmeli Sorularla Sınav: B2 yeterlilik birimine yönelik olarak teorik sınav, Ek B2-2’de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik değerlendirme için adaylara en az on (10) soruluk, dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde olan sorularla düzenlenmiş yazılı sınav uygulanmalıdır. Bu sınavda boş bırakılan veya yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde T1 sınavı ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B2-2) ölçmelidir.		
8 b) Performansa Dayalı Sınav		
(P1) Veri Tabanı ve Veri Mimarisi Proje Tanıtım Uygulaması: Performansa dayalı sınavda adayın kendi uyguladığı veya uygulama sürecinde bire bir katkıda bulunduğu bir proje hakkında kendi seçebileceği bir ortamda projenin tanıtımını, formatını kendisinin belirleyeceği şekilde bir sunum ile yapması beklenir. Bu		

sunum sırasında, kendisine verilen iş emrinde belirtilen ve geliştirdiği projenin dışında bir proje tasarımı için de kendi projesi ile tasarım arasında kıyaslama yapması beklenir.

Adayın başvurusu sırasında projesinin teknik tanıtımını göndermesi istenir. Teknik tanıtım sınav öncesinde değerlendiriciye verilerek proje hakkında bilgi sahibi olması sağlanır. Gerekli durumlarda adaydan detaylı bilgi istenebilir. Projenin temel özellikleri ve alternatif uygulamalar kapsamında değerlendirici tarafından sınav sırasında adaya çeşitli sorular yöneltilecektir. Performansa dayalı sınav Ek B2- 2’de yer alan “Beceriler ve Yetkinlikler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B2-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

Beceriler ve Yetkinlikler kontrol listesinde (Ek B2-2) aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari %80 başarı göstermesi gerekir. Uygulama süresi yazılım geliştirme özelliklerinin ve/veya fonksiyonlarının fazlalık derecesine göre belirlenir.

8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar

Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren 1 yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı 1 yılı geçemez. Birimin elde edilebilmesi için adayların birimde tanımlanan tüm sınavlardan başarılı olması gerekir.

Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır.

9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)	T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Bilişim Teknolojileri Sektör Komitesi

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK B2-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

1. İş organizasyonu
 - 1.1. İş planlaması yapma
 - 1.2. Yazılım, donanım ve ekipman temini
 - 1.3. İşlemlerin kaydı
 - 1.4. Dijital arşivleme
2. Veri tabanı mimarisi projesini hazırlama
 - 2.1. İşletmenin durum, ihtiyaç ve hedef analizi
 - 2.2. Proje gereklerini belirleme
 - 2.3. Veri yönetim politikaları ve sistemleri
 - 2.4. Veri yapılandırma
 - 2.5. Veri işleme
 - 2.6. Veri işleme sonuçlarını raporlama
 - 2.7. Veri yorumlama
 - 2.8. Yük testleri
 - 2.9. Yükseltme işlemleri
 - 2.10. Veri yönetimi yedekleme ve geri dönüş stratejisi
 - 2.11. Veri mimarisini KVKK kurallarına uygun tasarlama

EK B2-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi**a) BİLGİLER**

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.1	Veri tabanı altyapılarını (ağlar, sunucular, depolama sistemleri, vb.) açıklar.	D.2.1-2	2.2	T1
BG.2	Veri yönetim politikalarının belirlenmesi sürecini açıklar.	D.2.1-3	2.2	T1
BG.3	Veri yönetim sistemlerini açıklar.	D.3.1	2.3	T1
BG.4	Verilerin yapılandırılması işlemlerini açıklar.	D.3.2	2.3	T1
BG.5	Verilerin işlenmesine ilişkin süreçleri açıklar.	D.2.3	2.3	T1
BG.6	Veri işleme sonuçlarının raporlanması işlemlerini açıklar.	D.3.4	2.3	T1
BG.7	Verilerin yorumlanmasında dikkat edilmesi gereken işlemleri açıklar.	D.3.5	2.3	T1
BG.8	Yük testlerinin yapılma süreçlerini açıklar.	D.3.6	2.3	T1
BG.9	Projelerin izlenmesinde izlenecek yöntemleri açıklar.	D.3.7	2.3	T1
BG.10	Projelerin uygulaması sırasında olası yükseltme işlemlerinde dikkat edilmesi gereken hususları açıklar.	D.3.7	2.3	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BY.1	Yürüttüğü proje için, geçerli bilgisayar donanımlarının, yazılımlarının ve bilişim sistemlerinin özelliklerine ve ortam koşullarına göre, uygun çalışma alanının (donanımların bulunduğu alan veya özel atölye) neresi olduğunu ve karar sürecini gösterir.	B.1.1	1.1	P1
*BY.2	Yürüttüğü proje için, yaptığı sıralama ve belirlediği tahmini işlem sürelerini esas alarak eldeki iş gücü ve zaman kapasitesine göre iş planını hazırlama ve onaylatma sürecini gösterir.	B.1.2	1.1	P1

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BY.3	Yürüttüğü proje için, proje ekibinin bulunduğu hallerde, ekibin görev dağılımını nasıl yaptığını, bulunmadığı hallerde neden ekip görevlendirilmesi yapılmadığını gösterir.	B.1.3-4	1.1	P1
BY.4	Yürüttüğü proje için, iş süreçlerinde kullanacağı ekipman ve yazılımların ön kontrollerinin yapılması sürecini gösterir.	B.2.1	1.2	P1
BY.5	Yürüttüğü proje için, çalışma için gerekli yazılım, donanım ve ekipmanların çalışmaya hazır hale getirilmesi sürecini gösterir.	B.2.2	1.2	P1
BY.6	Yapılan işlerin kaydını tutar.	B.3.1-4	1.3	P1
BY.7	Yürüttüğü proje için, iş süreçlerinde kullanılacak yazılımların güvenli ve güncel olarak bulundurulması için alınan tedbirleri gösterir.	B.4.1	1.4	P1
BY.8	Yürüttüğü proje için, iş süreçleri sonunda oluşan rapor, form ve benzeri kaynak materyallerin sonraki düzeylerde teknik aktarım amacıyla işletme kural ve yöntemlerine uygun olarak arşivlenmesinin sağlanmasına ilişkin tedbirleri gösterir.	B.4.2	1.4	P1
BY.9	Yürüttüğü proje için, işletme kural ve yöntemlerine göre dijital arşivin güvenlik ve koruma önlemlerini nasıl uyguladığını gösterir.	B.4.3	1.4	P1
BY.10	Yürüttüğü proje için, işletme yöntem, kural ve formatlarına uygun olarak iş emirlerini sistemden/ilgili birimden/amirden alarak gelen iş emrine yönelik ilgili kaynaklardan bilgi toplama sürecini gösterir.	D.1.1	3.1	P1
BY.11	Alternatif bir proje için bilgi toplama süreçlerini belirtir.	D.1.1	3.1	P1
BY.12	Yürüttüğü proje için, işletme hakkında gerçekleştirdiği araştırma sonucunda ihtiyaç duyduğu bilgilerin (ihtiyaçlar, hedefler, durum tespiti vs.) analiz sürecini gösterir.	D.1.2	3.1	P1
BY.13	Alternatif bir proje için toplanan bilgilerin analiz sürecini belirtir.	D.1.2	3.1	P1
BY.14	Yürüttüğü proje için, işletmede yapılan analiz doğrultusunda, yönetimin görüşlerini de değerlendirerek işletmenin olası yapısını nasıl belirlediğini gösterir.	D.2.1	3.2	P1
BY.15	Alternatif bir proje için olası işletme yapılarını belirtir.	D.2.1	3.2	P1
*BY.16	Yürüttüğü proje için, işletmenin ihtiyaçlarına göre projede bulunması gereken asgari gerekleri ve bunların tespit sürecini gösterir.	D.2.2	3.2	P1
*BY.17	Alternatif bir proje için projede bulunması gereken asgari gerekleri belirtir.	D.2.2	3.2	P1

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BY.18	Yürüttüğü proje için, işletme gereklerine göre proje uygulama planının hazırlık ve onay sürecini gösterir.	D.2.3	3.2	P1
BY.19	Alternatif bir proje için proje uygulama planı hazırlığını ve onay sürecini belirtir.	D.2.3	3.2	P1
*BY.20	Yürüttüğü proje için, veri yönetim politikalarını ve sistemleri tanımlar.	D.3.1	3.3	P1
*BY.21	Alternatif bir proje için veri yönetim politikalarını ve sistemleri belirtir.	D.3.1	3.3	P1
*BY.22	Yürüttüğü proje için, verileri nasıl yapılandırıldığını gösterir.	D.3.2	3.3	P1
*BY.23	Alternatif bir proje için verileri nasıl yapılandırılacağını belirtir.	D.3.2	3.3	P1
*BY.24	Yürüttüğü proje için, verileri nasıl işlediğini gösterir.	D.3.3	3.3	P1
*BY.25	Alternatif bir proje için verileri nasıl işleyeceğini belirtir.	D.3.3	3.3	P1
*BY.26	Yürüttüğü proje için, veri işleme sonuçlarını amirine veya projedeki ilgililere nasıl sunduğunu gösterir.	D.3.4	3.3	P1
*BY.27	Alternatif bir proje için veri işleme sonuçlarının sunumunu nasıl yapacağını belirtir.	D.3.4	3.3	P1
*BY.28	Yürüttüğü proje için, verileri nasıl yorumladığını gösterir.	D.3.5	3.3	P1
*BY.29	Alternatif bir proje için verilerin nasıl yorumlanacağını belirtir.	D.3.5	3.3	P1
BY.30	Yük testlerini nasıl yaptığını gösterir.	D.3.6	3.3	P1
BY.31	Yükseltme işlemlerini nasıl tasarladığını gösterir.	D.3.7	3.3	P1
*BY.32	Yürüttüğü proje için, veri yönetimi yedekleme ve geri dönüş stratejisini gösterir	D.3.8	3.3	P1
*BY.33	Alternatif bir proje için veri yönetimi yedekleme ve geri dönüş stratejisini belirtir.	D.3.8	3.3	P1
*BY.34	Veri mimarisini KVKK kurallarına nasıl uygun tasarlayarak yürüttüğünü gösterir.	D.3.9	3.3	P1

(*) Performans sınavında başarılmaması zorunlu kritik adımlar.

YETERLİLİK EKLERİ**1. Ulusal Yeterlilik Hazırlama Ekibi ve Teknik Çalışma Grubu Üyeleri**

No	Adı – Soyadı	Eğitim Bilgileri* (Tarih – Eğitim Kurumu/Bölüm Adı)	Deneyim Bilgileri* (Tarih – İş Yeri – Unvan)
1.	Yakup Hakan COŞKUN (Moderatör)	2004 – Hacettepe Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü	2016 – Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd. Şti.- Genel Müdür 2008 – 2015 – Mesleki Yeterlilik Kurumu – Mesleki Yeterlilik Uzmanı
2.	Ertan BARUT	1983 – Ankara Üniversitesi / Fen Fakültesi / Jeoloji Mühendisliği 1986 – Anadolu Üniversitesi / İktisat Fakültesi	1985 – 1999 – Bir yazılım firmasında çalıştı. 1999 – Devam ediyor – Kendi yazılım firmasında çalışıyor. - TOBB Türkiye Yazılım Meclisi Başkanlığı görevini yürütüyor.
3.	İlker TABAK	1987 – Hacettepe Üniversitesi / Bilgisayar Mühendisliği	- TBK Bilişim A.Ş. 'yi yönetiyor. - Türkiye Bilişim Derneği (TBD), Bilgisayar Mühendisleri Odası (BMO) gibi birçok meslek örgütü kurullarında yer alıyor. - TOBB Türkiye Yazılım Meclisi üyesidir. 2023 – TÜBİSAD Sınav ve Belgelendirme (VOC Test) Merkezi Tarafsızlık Komitesi Üyeliği 2023 – BMO adına MYK Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Danışma Kurulu Üyesi

No	Adı – Soyadı	Eğitim Bilgileri* (Tarih – Eğitim Kurumu/Bölüm Adı)	Deneyim Bilgileri* (Tarih – İş Yeri – Unvan)
4.	Meltem Akbulut YILDIRMIŞ	2008 - Boğaziçi Üniversitesi İngilizce Öğretmenliği 2011 - Boğaziçi Üniversitesi Yetişkin Eğitimi Yüksek Lisans 2018 - Boğaziçi Üniversitesi Yetişkin Eğitimi Doktora	• 2024-Devam ediyor 42 Yazılım Okulları Direktör • 01.2019-01.2021 Münih Teknik Üniversitesi, Doktora Sonrası Araştırmacı Kamu Politikası Fakültesi, Politika Analizi Bölümü • 2012-2017 İstanbul Şehir Üniversitesi, Mesleki Gelişim Birimi Koordinatörü • 2011-2017 İstanbul Şehir Üniversitesi İngilizce Hazırlık Programı, Öğretim Görevlisi • 2009-2011 Beykoz Lojistik Meslek Yüksekokulu, İngilizce Hazırlık Programı, Öğretim Görevlisi
5.	Kayra Muhsin KIRIMLI	2018-Okyanus Koleji Anadolu Lisesi 2024-Devam ediyor Bahçeşehir Üniversitesi Yazılım Mühendisliği	• 2023 – 22.04.2024 • 42 İstanbul -Teknik Sorumlu

2. Görüş İstenen Kişi, Kurum ve Kuruluşlar

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü)
- T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı
- MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- MEB Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü
- MEB Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü
- Hazine ve Maliye Bakanlığı (Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü)
- Bilgi ve İletişim Teknolojileri Kurumu (BTK)
- Türk Standardları Enstitüsü
- TÜBİTAK Bilişim ve Bilgi Güvenliği İleri Teknolojiler Araştırma Merkezi (BİLGEM)
- Türkiye İş Kurumu (İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı)
- Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)
- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı (YÖK)
- Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB)
- TOBB Türkiye Yazılım Meclisi
- Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)

- Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK)
- Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)
- Hak-İş Konfederasyonu
- Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TURK-İŞ)
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
- Ankara Sanayi Odası (ASO)
- Ankara Ticaret Odası (ATO)
- Bilgisayar Mühendisleri Odası (BMO)
- İstanbul Ticaret Odası (İTO)
- Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)
- Belgelendirme Kuruluşları Derneği (BEKDER)
- Türkiye Bilişim Vakfı (TBV)
- Türkiye Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD)
- Mobil İletişim Araçları ve BT İş Adamları Derneği (MOBİSAD)
- Tüketici Hakları Derneği (THD)
- Yazılım Sanayicileri Derneği (YASAD)
- Türkiye Bilişim Derneği (TBD)
- Türkiye Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)
- Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları Derneği (YBKDER)
- Gazi Üniversitesi, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü
- Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Enformatik Enstitüsü, Bilişim Sistemleri Bölümü
- Hacettepe Üniversitesi Bilişim Enstitüsü
- Hacettepe Üniversitesi, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü
- Koç Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi
- Boğaziçi Üniversitesi, Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü
- Ege Üniversitesi, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü
- Gebze Teknik Üniversitesi, Bilişim Teknolojileri Enstitüsü
- Yeditepe Üniversitesi, Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri Bölümü
- Okan Üniversitesi, Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri Bölümü
- Atatürk Üniversitesi, Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri Bölümü
- Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri Bölümü
- İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi, Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri Bölümü
- Marmara Üniversitesi, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü
- İstanbul Teknik Üniversitesi, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü
- Karadeniz (KTÜ) Of Teknoloji Fakültesi Yazılım Mühendisliği Bölümü
- Sakarya Üniversitesi Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi Yazılım Mühendisliği Bölümü
- TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü

3. MYK Sektör Komitesi Üyeleri ve Uzmanlar

Dr. Mesut AKANER,	Üye (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)
Yasemin AKPINAR,	Üye (Milli Eğitim Bakanlığı)
Sümeyye İSLAMOĞLU,	Üye (Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı)
İsrafil Bilge TAŞDEMİR,	Üye (Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı)
Prof. Dr. Ahmet ÖZMEN,	Üye (Yükseköğretim Kurulu)
Ertan BARUT,	Üye (Türkiye Odalar Borsalar Birliği)
Umut CÜYAZ,	Üye (Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu)
Gökhan Recep BİŞKİN,	Üye (Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu)
Umut Barış ERDOĞAN,	Üye (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu)
Uğur GÖKDERE,	Üye (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu)
Esmâ DOĞAN,	Üye (Mesleki Yeterlilik Kurumu)
Gamze ATMACA,	Sektör Sorumlusu (Mesleki Yeterlilik Kurumu)

4. MYK Yönetim Kurulu

Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN,	Başkan (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Temsilcisi)
Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK,	Başkan Vekili (Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Temsilcisi)
Fethullah GÜNER,	Üye (Millî Eğitim Bakanlığı Temsilcisi)
Bendevi PALANDÖKEN,	Üye (Meslek Kuruluşları Temsilcisi)
Mehmet Ali KAYABAŞI,	Üye (İşçi Sendikaları Konfederasyonları Temsilcisi)
Celal KOLOĞLU,	Üye (İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi)